

Città di Pianella
Provincia di Pescara
Piazza Garibaldi, 13
Tel. 08597301 - C.F. e P. Iva 00225910686
Pec: protocollo@pec.comune.pianella.pe.it

Prot. n. 10498 del 05.07.16

Ai Responsabili di Area

Ai dipendenti comunali

**Alla Segreteria Sindaco
Sede**

**E p.c. Al Sindaco
Sede**

Oggetto: servizio WhistleBlowing

Premesso che:

1. L'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il 28 aprile 2015 le "*Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnale illeciti* (c.d. whistleblower)" (determinazione n.6 del 28/04/2015, pubblicata il 6 maggio 2015);
2. La legge 190/2012 ha aggiunto al D.Lgs. 165/2001 l'art.54 bis.

La norma prevede che il pubblico dipendente che denunci all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, o all'ANAC, ovvero riferisca al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non possa "*essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia*".

L'art.54 bis delinea una "*protezione generale ed astratta*" che, secondo ANAC, deve essere completata con concrete misure di tutela del dipendente. Tutela che, in ogni caso, deve essere assicurata da tutti i soggetti che ricevono la segnalazione.

Il Piano nazionale anticorruzione prevede, tra azioni e misure generali per la prevenzione della corruzione e, in particolare, fra quelle obbligatorie, che le amministrazioni pubbliche debbano tutelare il dipendente che segnala condotte illecite.

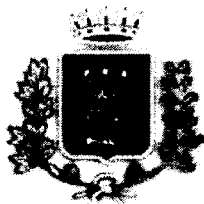
Il PNA impone alle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art.1 co. 2 del D.Lgs.165/2001, l'assunzione dei "*necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua segnalazioni*".

Le misure di tutela del *whistleblower* devono essere implementate, "*con tempestività*", attraverso il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC).

L'art. 54 bis del D.Lgs. 165/2001, inoltre, è stato integrato dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 114/2014):

l'art. 31 del DL 90/2014 ha individuato l'ANAC quale soggetto destinatario delle segnalazioni;

mentre l'art. 19 co. 5 del DL 90/2014 ha stabilito che l'ANAC riceva "*notizie e segnalazioni di illeciti, anche nelle forme di cui all'art. 54 bis del D.Lgs. 165/2001*".



Città di Pianella

Provincia di Pescara

Piazza Garibaldi, 13

Tel. 08597301 - C.F. e P. Iva 00225910686

Pec: protocollo@pec.comune.pianella.pe.it

L'ANAC, pertanto, è chiamata a gestire sia le eventuali segnalazioni dei propri dipendenti per fatti avvenuti all'interno della propria organizzazione, sia le dichiarazioni che i dipendenti di altre amministrazioni intendono indirizzarle.

Conseguentemente, l'ANAC, con la determinazione n.6 del 28 aprile 2015, ha disciplinato le procedure attraverso le quali riceve e gestisce le segnalazioni.

Il paragrafo 4 della determinazione rappresenta un indiscutibile riferimento per le PA che intendano applicare con estremo rigore le misure di tutela del *whistleblower* secondo gli indirizzi espressi dalle Autorità.

La tutela del *whistleblower* è doverosa da parte di tutte le PA individuate dall'art.1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001.

I soggetti tutelati sono, specificamente, i "*dipendenti pubblici*" che, in ragione del proprio rapporto di lavoro, siano venuti a conoscenza di condotte illecite.

L'ANAC individua i dipendenti pubblici nei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001, comprendendo:

sia i dipendenti con rapporto di lavoro di *diritto privato* (art. 2 co. 2 D.Lgs. 165/2001) sia i dipendenti con rapporto di lavoro di *diritto pubblico* (art. 3 D.Lgs. 165/2001).

3. in attuazione di quanto sopra con delibera di G.C. n. 8 del 29/01/2016 è stato approvato il Piano Anticorruzione 2016/2018 e la suddetta azione è stata recepita al punto 5 del Piano dove è prevista l'attivazione dell'azione per la *tutela del whistleblower* tramite "concrete misure di tutela del dipendente".

Con la presente si rende noto che, per il nostro ente, il servizio di WHISTLEBLOWING è stato attivato al seguente indirizzo di accesso: <https://whistleblowing.comune.pianella.pe.it>

Pertanto, ove il dipendente volesse segnalare un fatto illecito o una situazione di pericolo o di rischio che possa recare danni a terzi durante lo svolgimento delle proprie mansioni nell'organizzazione cui appartiene, dovrà collegarsi al suddetto sito e, dopo essersi registrato, effettuare la segnalazione

Si allega copia del manuale operativo del servizio.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Francesca Diodati