



Città di Pianella

PROVINCIA DI PESCARA

AREA DEL SEGRETARIO

REGISTRO GENERALE N. 850 del 03/12/2019

Determina di Settore N. 37 del 03/12/2019

Proposta N. 1055 del 03/12/2019

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO RESPONSABILI DI AREA ANNI 2016/2017/2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto Sindacale n. 10 del 20.05.2019, di individuazione del Segretario Generale dott.ssa Marzia D'Incecco quale responsabile dell'area Socio-culturale e Istruzione;

VISTA la delibera di C.C. n. 10 del 6.03.19, con la quale è stato approvato il DUP e il Bilancio di previsione triennale 2019/2021;

VISTA la delibera di G.C. n° 93 del 24.09.19 con la quale è stato approvato il PEG 2019;

VISTO il CCNL del 1999 ed in particolare gli artt. 8-9 e 10 sulla cui scorta in questo Comune è stata istituita l'Area delle Posizioni Organizzative (P.O.) atteso che non figurano nella dotazione organica posizioni dirigenziali;

DATO ATTO che:

- in questo Ente non risultano erogate le indennità di risultato relative agli anni 2016 2017 2018 ;
- con delibera di G.C. n. 11 del 9.02.2016 è stato approvato l'organigramma rimasto vigente fino al 31.12.2018 che prevedeva l'istituzione di n.6 aree ;

RICHIAMATI:

- La delibera di G.C. n. 74 del 22.07 2016, rettificata con successivi atti 95 del 14.09.16 e 140 del 13.12.19, con la quale venivano approvati il PEG ed il Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di Area, con indicatori di performance, per l'anno 2016;
- La delibera di G.C. n. 117 del 13.09.2017, con la quale venivano approvati il PEG ed il Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di Area, con indicatori di performance, per l'anno 2017;
- La delibera di G.C. n. 71 del 30.05.2018 con la quale venivano approvati il PEG ed il Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di Area, con indicatori di performance, per l'anno 2018;
- la delibera della G.C. n. 23 in data 11.03.2011 integrata con successivo atto n. 98 del 28.09.2011 con la quale veniva approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- la delibera di G.C. n. 35 in data 12.04.2010, modificata con successivi atti n.ri. 28 in data 13.02.2013, 94 in data 26.07.13, 142 in data 30.10.13 e 58 in data 23.06.2014 con la quale è stato approvato il regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché gli importi delle indennità di posizione da corrisondersi ai titolari di posizioni organizzative;
- le determinazioni del Segretario Generale n.ri 15 del 2.13.2013 con la quale si approvava la pesatura delle posizioni organizzative "area finanze e contabilità", "Gestione del territorio "vigilanza", "affari generali", "servizi al cittadino", 9 in data 22.05.2014 con la quale si approvava la pesatura della posizione organizzativa "gestione entrate comunali" ;
- i decreti sindacali n.ri 20 in data 5.12.2013 con il quale venivano recepite le pesature delle posizioni organizzative "area finanze e contabilità", "Gestione del territorio "vigilanza", "affari generali" , "servizi al cittadino", e attribuite, le indennità di posizione spettanti ai titolari di dette posizioni organizzative con decorrenza dal 1.11.2013 e 8 in data 23.05.2014 con la quale veniva recepita la pesatura della posizione organizzativa "gestione entrate comunali" ", e attribuita l' indennità di posizione spettante al titolare di detta posizione organizzativa con decorrenza 24.04.2014;

- la delibera di G.C. n. 11 in data 09.02.2016 con la quale è stato approvato il progetto di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente e la delibera di G.C. n. 21 del 15.03.16, con la quale in coerenza con la modifica della macrostruttura è stato modificato il funzionigramma;
- la determinazione n.6 adottata in data 09.05.2016 dal segretario generale relativa alla nuova pesatura delle PO. effettuata a seguito dell'intervenuta modifica sia della struttura organizzativa dell'Ente che del funzionigramma avvenute a seguito dell'adozione delle sopra richiamate deliberazioni;
- il decreto sindacale n.5 in data 18.07.2016 con il quale sono state Recepite le schede di valutazione approvate con la sopra richiamata determinazione della Segretaria Generale n.6 adottata in data 09.05.2016;

DATO ATTO che negli anni 2016,2017 e 2018, hanno espletato le funzioni di responsabili di area titolari di P.O., nominati con decreti sindacali, i dipendenti di seguito elencati e per le date a fianco degli stessi indicate:

| AREE | RESPONSABILI | PERIODI |
|---|-------------------------------------|---|
| FINANZE E CONTABILITA' | MIRELLA DI DONATO | Intero periodo |
| ENTRATE | LORENA GIANANTE | Dal 10.02.2016 al 31.12.2018 |
| AFFARI GENERALI | ELENA CANCELLI | Intero periodo |
| SERVIZI SOCIO CULTURALI E ISTRUZIONE | SEGRETARIO COMUNALE (ad interim) | Dal 10.02.2016 al 31.12.2018 |
| VIGILANZA | LEONZIO SARA | Intero periodo |
| GESTIONE DEL TERRITORIO | FABRIZIO TRISI | Anni 2016 2017 e dall'1.01 al 31.08.2018 |
| | FINEO DOMENICO | Dall'1.09.al 31.12.2018 |

DATO ATTO CHE:

Che con il presente atto si intende corrispondere ai titolari di P.o., L'Indennità di risultato relativamente agli anni dal 2016 al 2018 e pertanto occorre fare riferimento a norme contrattuali al tempo vigenti;

Visti a tale proposito

- l'art.10 comma 1 del CCNL. 31/03/1999 sulla retribuzione di posizione e di risultato che così recita: "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2011;

- il medesimo art. 10 il quale prevede che l'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di posizione in rapporto alle posizioni organizzative varia da un minimo di € 5.164,56 ed un massimo di € 12.911,42 per 13[^] mensilità e la retribuzione di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTI i verbali del Nucleo di Valutazione in data 13.09.19, 19.09.19 e 30.10.2019, relativi rispettivamente alla valutazione delle performance degli anni 2016, 2017 e 2018, con i quali si procede all'attribuzione dei punteggi valutativi conseguiti da ciascuna P.O.;

DATO ATTO che il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede un punteggio massimo pari a 150 ed inoltre nello specifico prevede che: "L'indennità di risultato compete solo agli incaricati di P.O. che abbiano conseguito complessivamente almeno 90 punti, a condizione che ne abbiano riportati:

a) almeno 30 nella valutazione del rendimento;

b) almeno 60 nella valutazione del comportamento;

RITENUTO di conformarsi a quanto proposto in merito dal Nucleo di valutazione con i verbali trasmessi;

PRECISATO che:

- a seguito della previsione sopra indicata, del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel verbale relativo alla valutazione delle performance dell'anno 2016 e 2017, è stato proposto di sospendere cautelativamente l'erogazione dell'indennità, rispetto al Responsabile di Posizione Organizzative Area Gestione del Territorio pro-tempore arch. Fabrizio Trisi, e tenuto conto che in ogni caso relativamente al raggiungimento degli obiettivi e quindi al rendimento una valutazione dell'annualità 2016 risulta conseguito un punteggio inferiore a 30 e relativamente al comportamento una valutazione inferiore a 60, per cui non si darebbe luogo alla relativa attribuzione dell'indennità di risultato;

TENUTO CONTO che le motivazioni espresse nel detto verbale e segnalate dalla sottoscritta al Nucleo di valutazione, attengono ad attività relative anche all'annualità 2018, per cui si ritiene opportuno altresì sospendere cautelativamente l'erogazione dell'indennità anche dell'annualità 2018;

Visti: il D.Lgs. n. 267/2000, n. 165/2001, e 150/2009 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. Riconoscere ai Responsabili di Area la retribuzione di risultato per l'anno 2016 nella misura segnata a lato di ciascuno, soggetta a tassazione separata trattandosi di emolumento dovuto:

| A Nominativo | B indennita' di posizione | C punti | D % Punti 1/150 | E DX 25% | F indennita' di risultato (BXE) | Imputazione della spesa |
|-------------------------------|--|--------------------------|--|-------------------------------|---|---------------------------------------|
| CANCELLI ELENA | € 10.000,00 fino al 9.02.16 €12.000,00 dal 10.02.2016 | 138 | 92% | 23% | € 192,00 mese di gennaio € 2.530,00 da feb. a dicembre Cpdel € 647,84 Irap 231,37 | Cap. 123 Cap. 130 Cap. 335 |
| DI DONATO MIRELLA | € 12.000,00 | 114 | 76% | 19% | € 2.280,00 Cpdel € 542,64 Irap € 193,80 | Cap. 346 Cap. 350 Cap. 365 |
| GIANSANTE LORENA | € 8.600,00 Dal 09.02.16 | 122 | 81% | 20,25% | € 1.596,00 Cpdel € 379,85 Irap € 135,66 | Cap. 386 Cap. 390 Cap. 425 |
| TRISI FABRIZIO | €12.000,00 | 75 | 50% | 12,5% | non è possibile riconoscere la retribuzione di risultato in quanto ha conseguito, relativamente al raggiungimento degli obiettivi e quindi al rendimento una valutazione inferiore a 30 e relativamente al comportamento una valutazione inferiore a 60 | |
| LEONZIO SARA | € 12.000,00 fino al 9.02.16 €10.000,00 dal 10.02.2016 | 126 | 84% | 21% | € 210,00 mese di gennaio € 1.925,00 da feb. a dicembre Cpdel € 508,13 Irap € 181,47 | Cap. 986 Cap. 990 Cap. 1075 |

2. Riconoscere ai Responsabili di Area la retribuzione di risultato per l'anno 2017 nella misura segnata a lato di ciascuno:

| A Nominativo | B indennita' di posizione | C punti | D % Punti 1/150 | E DX 25% | F indennita' di risultato (BXE) | |
|-------------------------------|--|--------------------------|--|---------------------------|--|-----------------------------------|
| CANCELLI ELENA | € 12.000,00 | 133,25 | 89% | 22,25% | € 2.670,00 Cpdel € 635,46 Irap € 226,95 | Cap. 123 Cap. 130 Cap. 335 |
| DI DONATO MIRELLA | € 12.000,00 | 125 | 83% | 20,75% | € 2.490,00 Cpdel € 592,62 Irap € 211,65 | Cap. 346 Cap. 350 Cap. 365 |
| GIANSANTE LORENA | € 8.600,00 | 124 | 83% | 20,75% | € 1.784,00 Cpdel € 424,59 Irap € 151,64 | Cap. 386 Cap. 390 Cap. 425 |
| TRISI FABRIZIO | €12.000,00 | 128 | 85% | 21,25% | € 2.550,00 sospensione cautelare erogazione dell'indennità | |
| LEONZIO SARA | € 10.000,00 | 127 | 85% | 21,25% | 2.125,00 Cpdel € 505,75 Irap € 180,62 | Cap. 986 Cap. 990 Cap. 1075 |

3. Riconoscere ai Responsabili di Area la retribuzione di risultato per l'anno 2018 nella misura segnata a lato di ciascuno:

| A Nominativo | B indennita' di posizione | C punti | D % Punti 1/150 | E DX 25% | F indennita' di risultato (BXE) | |
|-------------------------------|--|--------------------------|--|-------------------------------------|--|----------------------------------|
| CANCELLI ELENA | € 12.000,00 | 149 | 99% | 24,75% | € 2.970,00 Cpdel 706,86 Irap 252,45 | Cap. 123 Cap. 130 Cap. 335 |
| DI DONATO MIRELLA | € 12.000,00 | 122 | 81% | 20,25% | € 2.430,00 Cpdel 578,34 Irap 206,55 | Cap. 346 Cap. 350 Cap. 365 |
| GIANSANTE LORENA | € 8.600,00 | 135 | 90% | 22,50% | € 1.935,00 Cpdel 578,34 Irap 206,55 | Cap. 386 Cap. 390 Cap. 425 |
| TRISI FABRIZIO | €12.000,00 fino al 31.08.2018 | 95 | 63% | 15,75% | € 1.260,00 sospensione | |

| | | | | | cautelare erogazione dell'indennità | |
|----------------|-------------------------------|-----|--------|--------|---|---------------------------------------|
| LEONZIO SARA | € 10.000,00 | 140 | 93,33% | 23,33% | € 2.333,00 Cpdel 555,25 Irap 198,30 | Cap. 986 Cap. 990 Cap. 1075 |
| FINEO DOMENICO | € 12.000,00 dall'1.09.2018 | 146 | 97,33% | 24,33% | € 973,00 Cpdel 231,57 Irap € 82,70 | Cap. 1711/5 Cap. 1712 Cap. 1751 |

4. di liquidare e pagare, la suddette somme, a favore dei sopra indicati responsabili con imputazione della spesa e dei relativi contributi assistenziali e previdenziali nei capitoli a fianco degli stessi indicati gestione competenza del bilancio c.e.f.;

5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile dell'area;

6. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile;

7. di dare altresì atto che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi;

8. provvedere agli adempimenti di cui al D.Lgs.vo n. 33/13 e s.m.i. mediante la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune di Pianella.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Marzia D'Incecco

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1055 del 03/12/2019 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile D'INCECCO MARZIA in data 03/12/2019

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1055 del 03/12/2019 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Pianella, lì 03/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
GIANSANTE LORENA

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.