



# Città di Pianella

PROVINCIA DI PESCARA

Segretario Comunale

## REGISTRO GENERALE N. 701 del 16/11/2020

**Determina di Settore N. 11 del 16/11/2020**

**OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato Responsabili del Servizio - anno 2019**

### IL RESPONSABILE

Visto il Decreto Sindacale n. 02 del 10.02.2020 successivamente modificato dal decreto n. 10 del 04.08.2020, che incarica il Segretario comunale dott.ssa Marzia D'Incecco quale Responsabile del Contenzioso;

Visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 6/5/2020;

VISTO il CCNL 31/03/1999 ed in particolare:

- gli artt. 8-9 e 10 sulla cui scorta in questo Comune è stata istituita l'Area delle Posizioni Organizzative (P.O.) atteso che non figurano nella dotazione organica posizioni dirigenziali;

- art.10 c. 1: Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2011;

- art.10 c. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 -€ 5.164,56 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi - € 12.911,42 per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate

- art.10 c. 3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale

Visto il CCNL del 21.05.2018:

- art. 13 c. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL (20.05.2019);

- art. 15 c. 2, L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

- art. 15 c. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

- art. 17 c. 1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.

**RICHIAMATI:**

- la delibera di G.C. n° 102 del 5.11.2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020;
- la delibera della G.C. n. 23 in data 11.03.2011 integrata con successivo atto n. 98 del 28.09.2011 con la quale veniva approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- la delibera di G.C. n. 35 in data 12.04.2010, modificata con successivi atti n.ri. 28 in data 13.02.2013, 94 in data 26.07.13, 142 in data 30.10.13 e 58 in data 23.06.2014 con la quale è stato approvato il regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché gli importi delle indennità di posizione da corrispondersi ai titolari di posizioni organizzative;
- la deliberazione di G.C. n. 150 in data 09/11/2018 di modifica della macrostruttura comunale con riarticolazione organizzativa delle aree previste, in un numero pari a 5, e degli uffici assegnati alle stesse;
- deliberazione di giunta comunale n. delibera di G.C. n. 54 in data 14.05.2019 di adozione del nuovo sistema di conferimento e graduazione retribuzione di posizione, e la successiva, n. 131 del 17/12/2019 di modifica ed integrazione di detto sistema;
- il decreto sindacale n. 10 in data 20.05.19, con il quale sono stati nominati n. 4 responsabili di Area titolari di p.o., e la responsabilità di una delle 5 Aree è stata attribuita ad interim al segretario comunale;
- la delibera della G.C. n. 138 del 31.12.2019 con la quale è stato recepito il verbale del 31.12.2019 del Nucleo di Valutazione, di pari data, di relativo alla proposta di pesatura delle posizioni organizzative con decorrenza 20.05.2019, e stabilendo l'indennità di risultato massima erogabile, dal 20.05.2019, al 15%;

DATO ATTO che nel 2019 hanno espletato le funzioni di responsabili di Area titolari di P.O., nominati con decreti sindacali, i dipendenti di seguito elencati e per le date a fianco degli stessi indicate:

AREE	RESPONSABILI	PERIODI
FINANZIARIA	LORENA GIANSANTE	Intero periodo
AFFARI GENERALI	ELEN	Intero periodo
SERVIZI SOCIO-CULTURALI U E ISTRUZIONE	AD INTERIM SEGRETARIO COMUNALE	Intero periodo
VIGILANZA	SARA LEONZIO	Intero periodo
GESTIONE DEL TERRITORIO	DOMENICO FINEO	Intero periodo

DATO ATTO che le intervenute modifiche alla graduazione delle p.o., in ottemperanza a quanto previsto nel CCNL 21.05.2018, a decorrere dal 21.05.2019, comportano di dover fare riferimento alle norme contrattuali previgenti, per la liquidazione dell'indennità di risultato del periodo 1.01.2019/20.05.2019, e successivamente fino al 31.12.2019, nel rispetto di quanto previsto dal nuovo sistema di graduazione delle P.O. adottato dall'ente;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione del 22 e 28.10.2020, relativi rispettivamente alla valutazione delle performance del 2019, con i quali si procede all'attribuzione dei punteggi valutativi conseguiti da ciascuna P.O.;

DATO ATTO che il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede un punteggio massimo pari a 150 ed inoltre nello specifico prevede che: "L'indennità di risultato compete solo agli incaricati di P.O. che abbiano conseguito complessivamente almeno 90 punti, a condizione che ne abbiano riportati:

- almeno 30 nella valutazione del rendimento;
- almeno 60 nella valutazione del comportamento;

Dato atto che tutti i Responsabili di Area hanno conseguito punteggi superiori alla soglia limite stabilita dal S.M.V. per l'erogazione dell'indennità;

Dato atto che, ricevute le schede di valutazione da parte dei Responsabili, non sono pervenute osservazioni o istanze di riesame in contraddittorio;

RITENUTO di conformarsi a quanto proposto in merito dal Nucleo di valutazione con i verbali trasmessi, e di provvedere alla quantificazione e liquidazione delle indennità di risultato;

Visti: il D.Lgs. n. 267/2000, n. 165/2001, e 150/2009 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. Riconoscere a dipendenti incaricati della Responsabilità di Servizio, la retribuzione di risultato per l'anno 2019 nella misura segnata a lato di ciascuno, soggetta a tassazione separata trattandosi di emolumento dovuto:

**PERIODO 1.01.2019/20.05.2019 per n. 151 giorni**

A	B	C	D %	E	F	
Nominativo	indennita' di posizione	punti	Punti 1/150	DX 25%	indennita' di risultato (BXE)	
CANCELLI ELENA	€ 12.000,00	145	96,66%	24,15%	<b>€ 1.198,90</b>  Cpdel 23,80% € 285,34  Irap 8,5% 101,90	Cap. 123 Cap. 130 Cap. 335
GIANSANTE LORENA	€ 12.000,00	143	95,33%	23,83%	<b>€ 1.183,01</b>  Cpdel 23,80% € 281,55  Irap 8,5% € 100,55	Cap. 346 Cap. 350 Cap. 365
LEONZIO SARA	€ 10.000,00	143	95,33%	23,83%	€ 999,10  Cpdel 23,80% € 237,78  Irap 8,5% € 84,92	Cap. 986 Cap. 990 Cap. 1075
FINEO DOMENICO	€ 12.000,00 dall'1.09.2018	145	96,66%	24,15%	<b>€ 1.198,90</b>  Cpdel 23,80% € 285,34  Irap 8,5% 101,90	Cap. 1711/5 Cap. 1712 Cap. 1751

**VOCE 2: PERIODO 21.05.2019/31.12.2019 214 GG**

A	B	C	D %	E	F	
Nominativo	indennita' di posizione	punti	Punti 1/150	DX 15%	indennita' di risultato (BXE)	

CANCELLI ELENA	€ 14.800,00	145	96,66%	14,5%	<b>€ 1.258,20</b>  Cpdel 23,8% € 299,45  Irap 8,5%€ 109,24	Cap. 123  Cap. 130  Cap. 335
GIANSANTE LORENA	€ 14.800,00	143	95,33%	14,30%	<b>€ 1.240,84</b>  Cpdel 23,80% € 295,32  Irap 8,5% € 105,47	Cap. 346  Cap. 350  Cap. 365
LEONZIO SARA	€ 13.600,00	143	95,33%	14,30%	<b>€ 1.140,24</b>  Cpdel 23,80% € 271,37  Irap 8,5% € 96,92	Cap. 986  Cap. 990  Cap. 1075
FINEO DOMENICO	€ 14.800,00	145	96,66%	14,5%	<b>€ 1.258,20</b>  Cpdel 23,8% € 299,45  Irap 8,5%€ 109,24	Cap. 1711/5  Cap. 1712  Cap. 1751

1. di liquidare e pagare dunque le seguenti somme, a favore dei sopra indicati responsabili con imputazione della spesa e dei relativi contributi assistenziali e previdenziali nei capitoli a fianco degli stessi indicati gestione competenza del bilancio c.e.f.:

- **ELENA CANCELLI: € 2.457,10**
- **LORENZA GIANSANTE: € 2.423,84**
- **SARA LEONZIO: € 2.139,34**
- **DOMENICO FINEO: € 2.457,10**

oltre emolumenti Cpdel 23,80% ed Irap 8,5% come sopra indicati;

2. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile dell'area;

3. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
4. di dare altresì atto che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi;
5. provvedere agli adempimenti di cui al D.Lgs.vo n. 33/13 e s.m.i. mediante la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio comunale.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Marzia D'Incecco

### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile dell'Area ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 842 del 16/11/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile dell'Area Marzia D'Incecco

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 842 del 16/11/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.  
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

<b>CIG</b>	<b>Anno</b>	<b>Impegno</b>	<b>Codice</b>	<b>Voce</b>	<b>Cap.</b>	<b>Art.</b>	<b>Piano Fin.</b>	<b>Importo €</b>
	2020	1094	12051	4120	2262	98	U.1.04.02.05.9 99	100,00

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Giansante Lorena

Il Responsabile dell'Area  
D'INCECCO MARZIA