



Comune di Pianella

Provincia di Pescara

AREA DEL SEGRETARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL _____ AREA DEL SEGRETARIO
UFFICIO DEL SEGRETARIO _____

| | |
|------------------------------------|---|
| N. 270 REG. GEN. del 12/07/2016 | OGGETTO: NUOVA PESATURA INDENNITA' DI POSIZIONE TITOLARI DI P.O. |
| N. 6 REG. SERV. del 09/05/2016 | |

In data lunedì 09 maggio 2016, nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto i vigenti Regolamenti Comunali di Contabilità, di ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dei Contratti;
- Visto il Decreto Sindacale con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile del Servizio.

Premesso che:

- con delibera G.C. n. 35 del 12/4/2010 è stato approvato il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle P.O. e relativa scheda di valutazione;
- con successiva deliberazione di G.C. n. 28 in data 13.02.2013, a seguito della grave crisi economica e la conseguenziale carenza finanziaria del bilancio dell'Ente, si è provveduto a modificare l'art.3 comma 2 del Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative prevedendo, quale tetto massimo dell'importo della retribuzione di posizione, € 8.000,00, e si è modificata la relativa scheda di valutazione (Art.3 *Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*) 1 *omissis* 2. L'importo della retribuzione di posizione, per le posizioni organizzative, varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 8.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre per le alte professionalità il tetto massimo dell'indennità di posizione è di € 16.000,00, secondo le modalità di graduazione stabilite dal presente Regolamento.

Visto che, con delibera di G.C. n. 142 del 30.10.2013, si è provveduto a rettificare nuovamente l'art.3 comma 2 del Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative, prevedendo, quale tetto massimo dell'importo della retribuzione di posizione € 12.911,00, e si è pertanto parimenti modificata la scheda di valutazione allegata al citato regolamento;

Precisato che con la medesima delibera 142/13 si è provveduto altresì a rettificare l'art. 6 del Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative in questione, prevedendo in capo al Segretario il compito di procedere alla pesatura delle P.O., proponendo al Sindaco l'adozione del relativo atto, al fine di rendere più snello il procedimento e per non gravare ulteriormente il nucleo (attualmente O.I.V.) di ulteriori adempimenti;

Visto che, con delibera di G.C. n. 11 del 9/2/2016 è stato approvato il progetto di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente e con delibera G.c. n.21 del 15/3/2016, in coerenza alla modifica della macrostruttura apportata con detta delibera n.11/2016, è stato modificato il funzionigramma;

Ritenuto di provvedere in adempimento di detto art. 6, per il corrente anno, ad una nuova pesatura delle P.O., utilizzando gli indicatori riportati nella scheda di valutazione allegata "A" allegata della delibera di G.C.142/2013 ;

Ritenuto opportuno procedere ad approvare le schede così come redatte ed allegate al presente atto , per sottoporle al Sindaco per il relativo recepimento

DETERMINA

- 1 - Approvare le schede allegate al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale, relative alla pesatura delle posizioni;
- 2 - Trasmettere la presente determinazione al Sindaco al fine del recepimento della stessa con conseguente attribuzione dell'indennità di posizione alle P.O.

Il Segretario Generale
d.ssa Francesca Diodati

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE:
SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE

Dati contabili:

Pianella, li 12/07/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

GIANSANTE LORENA

08/04/2016

AFFARI
GENERALI

| Parametri | Variabili | Classe | Indicatori | Punteggio | AREA |
|--|--|--------|---|-----------|------|
| Collocazione Struttura organizzativa | Posizione nella struttura | 20% | Servizio costituito da un solo ufficio | 5 | 15 |
| | | | Servizio costituito da due uffici | 10 | |
| | | | Servizio costituito da oltre due uffici | 15 | |
| | Rapporti con l'utenza | | Contenuta | 0 | 5 |
| Complessità Organizzativa | Dipendenti di cat. D e/o C | 50% | Elevata | 5 | 5 |
| | | | Nessun dipendente | 0 | |
| | | | 1-3 dipendenti | 5 | |
| | N. dipendenti | | Oltre 3 dipendenti | 7 | 10 |
| | | | Da 1 a 3 | 5 | |
| | | | Da 4 a 6 | 7 | |
| | Articolazione attività gestite | | Oltre 6 | 10 | 10 |
| | | | Quantità elevata di attività omogenee | 4 | |
| | | | Quantità media di attività omogenee | 6 | |
| | Il sistema normativo di riferimento | | Quantità ridotta di attività omogenee | 10 | 4 |
| Non turbolento | | 0 | | | |
| Turbolento | | 4 | | | |
| Complessità attività | Atti ripetitivi | 4 | 10 | | |
| | Atti parzialmente ripetitivi | 7 | | | |
| | Atti non ripetitivi | 10 | | | |
| Destinatari delle attività della posizione | Prevalentemente interni | 2 | 4 | | |
| | Sia interni che esterni | 4 | | | |
| | Prevalentemente esterni | 6 | | | |
| Responsabilità Gestionale | Valore globale spesa gestita dal Responsabile del Servizio | 30% | Fino a € 200.000,00 | 6 | 8 |
| | | | Da € 200.001 a € 1.000.000,00 | 8 | |
| | | | Oltre € 1.000.000,00 | 10 | |
| | Responsabilità connesse ad eventi straordinari che possono gravare sul servizio (indipendenti dal peg) | | Assente | 0 | 6 |
| | | | Presente | 6 | |
| | | | Rilevante | 10 | |
| | Strategicità della posizione | | Ordinaria | 0 | 5 |
| Più che ordinaria | | 5 | | | |
| Elevata | | 13 | | | |
| Punteggio totale ottenuto | | | | 83 | |

Data di compilazione

| | |
|-----------------------|-------------|
| Punteggio da 31 a 50 | € 5.164,00 |
| Punteggio da 51 a 70 | € 8.600,00 |
| Punteggio da 71 a 82 | € 10.000,00 |
| Punteggio da 83 a 95 | € 12.000,00 |
| Punteggio da 96 a 100 | € 12.911,00 |

↓

€ 12.000,00

