

Scheda di valutazione da utilizzare per il personale impiegato da questo ente ai sensi del comma 1 dell'art 14 CCNL22.01.2004, incaricato, ai sensi del comma 4 del medesimo art. della responsabilità di una posizione organizzativa

Parametri	Variabili	Classe	Indicatori	Punteggio	AREA
Collocazione Struttura organizzativa	Posizione nella struttura	20%	Servizio costituito da un solo ufficio	5	
			Servizio costituito da due uffici	10	
Servizio costituito da oltre due uffici	15				
	Rapporti con l'utenza		Contenuta	0	
			Elevata	5	
Complessità Organizzativa	Dipendenti di cat. D e/o C		Nessun dipendente	0	
			1-3 dipendenti	5	
			Oltre 3 dipendenti	7	
	N. dipendenti		Da 1 a 3	5	
			Da 4 a 6	7	
		Oltre 6	10		
	Articolazione attività gestite		Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6		
	Quantità ridotta di attività omogenee	10			
Il sistema normativo di riferimento		Non turbolento	0		
		Turbolento	4		
Complessità attività		Atti ripetitivi	4		
		Atti parzialmente ripetitivi	7		
	Atti non ripetitivi	10			
Destinatari delle attività della posizione		Prevalentemente interni	2		
		Sia interni che esterni	4		
		Prevalentemente esterni	6		
Responsabilità Gestionale	Valore globale spesa gestita dal Responsabile del Servizio		Fino a € 200.000,00	6	
			Da € 200.001 a € 1.000.000,00	8	
			Oltre € 1.000.000,00	10	
	Responsabilità connesse ad eventi straordinari che possono gravare sul servizio (indipendenti dal peg)		Assente	0	
			Presente	6	
			Rilevante	10	
	Strategicità della posizione		Ordinaria	0	
		Più che ordinaria	5		
		Elevata	13		
Punteggio totale ottenuto					

Punteggio da 31 a 50	€ 5.164,00
Punteggio da 51 a 70	€ 9.500,00
Punteggio da 71 a 82	€ 11.500,00
Punteggio da 83 a 95	€ 14.500,00
Punteggio da 96 a 100	€ 16.000,00