

# Comune di Pianella (Prov. Pescara.)

## Area affari generali

Tel 085-9730232 fax 085-9730226 pec: protocollo@pec.comune.pianella.pe.it

Prot. 22240

Data 24.12.13

Spett.le ARAN  
[integrativo@pec.aranagenzia.it](mailto:integrativo@pec.aranagenzia.it)

Spett.le CNEL  
[trasmissionecontratti@cnel.it](mailto:trasmissionecontratti@cnel.it)

OGGETTO:

**Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012**

In relazione a quanto disposto dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie locali e dall'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 si trasmette copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013

Si allega altresì copia della seguente documentazione:

- a) relazione illustrativa tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili e delle modalità di utilizzo;
- b) certificazione del Revisori in data 13.12.2013.;
- c) copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale n. 164 in data 13.12.2013.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Amm.vo  
Elena Cancelli  
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/93)



# Citta' di Pianella

Prov. di Pescara

VERBALE N° 1

L'anno **duemilatredici** il giorno **sei** del mese di **novembre** alle ore **12,30** si è riunita, regolarmente convocata con nota prot. 19126 in data 31/10/2013, la Commissione trattante composta dal Segretario Generale Presidente della Commissione, dai Responsabili di Aree, dai rappresentanti delle OO.SS e dalla R.S.U. per discutere in merito alla ripartizione del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio:

Risultano presenti:

		Presenti	Assenti
Diodati Francesca	Direttore Generale	SI	
Cancelli Elena	Resp. 3^ Area Aff. Generali	SI	
Di Donato Mirella	Resp. 1^ Area Finanze e Contabilità		SI
D'Aloisio Anna	Resp. 2^ Area Servizi al Cittadino	SI	
Leonzio Sara	Resp. 5^ Area Vigilanza	SI	
Scotolati Loredana	Resp. 4^ Area Gestione Territorio	SI	
Iannetti Angela	RSU	SI	
Di Mascio Ramona	RSU	SI	
Rappr. Prov.le	CISL F.P.		SI
Rappr. Prov.le	CGIL F.P. Stefano Di Domizio	SI	
Rappr. Prov.le	UIL F.P.L. Pino Trusso	SI	
Rappr. Prov.le	CSA		SI
Rappr. Prov.le	DICCAP (SULPM) Walter Balzani	SI	

Le parti procedono all'esame del fondo così come costituito allegato al presente verbale nonché modello di ipotesi riparto proposto dall'Amm.ne, anch'esso allegato al presente.

La parte pubblica propone di incrementare di €. 120,00 l'importo previsto per indennità di rischio al fine di riconoscere dette indennità anche al dipendente Pietro Masciovecchio. Propone altresì di destinare €. 2.000,00 del fondo alla retribuzione di particolari responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma e lett. f) CCNL 01.04.99 sottraendola alla quota destinata alla performance riportata nell'allegata ipotesi di riparto.

La funzione pubblica CGIL ritiene che l'individuazione delle somme da destinare a compenso delle particolari responsabilità non può prescindere da una ricognizione del "fabbisogno" di dipendenti che svolgono funzioni per le quali l'indennità in questione può essere legittimamente erogata.

A questo proposito propone un breve rinvio della contrattazione.

Le parti propongono all'unanimità di incontrarsi il giorno 11.11.2013 alle h. 13,00.

La seduta si conclude alle h. 14,30.

**Letto confermato e sottoscritto:**

*(Handwritten signatures and initials)*  
Stefano Di Domizio FPCGIL  
Squarces  
D. Mascio  
Walter Balzani  
Pino Trusso  
Pietro Masciovecchio



# Citta' di Pianella

## Prov. di Pescara

### VERBALE N° 2

L'anno **duemilatredici** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle **h. 13,20** si è riunita, la Commissione, trattante composta dal Segretario Generale Presidente della Commissione, dai Responsabili di Aree, dai Rappresentanti delle OO.SS e dalla R.S.U. per continuare la discussione in merito alla ripartizione del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio, iniziata in data 6 c.m., come da verbale n° 1 in pari data.

Risultano presenti:

		Presenti	Assenti
Diodati Francesca	Direttore Generale	SI	
Cancelli Elena	Resp. 3^ Area Aff. Generali	SI	
Di Donato Mirella	Resp. 1^ Area Finanze e Contabilità		SI
D'Aloisio Anna	Resp. 2^ Area Servizi al Cittadino		SI
Leonzio Sara	Resp. 5^ Area Vigilanza	SI	
Scotolati Loredana	Resp. 4^ Area Gestione Territorio	SI	
Iannetti Angela	RSU	SI	
Di Mascio Ramona	RSU	SI	
Rappr. Prov.le	CISL F.P.		SI
Rappr. Prov.le	CGIL F.P. Stefano Di Domizio	SI	
Rappr. Prov.le	UIL F.P.L.		SI
Rappr. Prov.le	CSA		SI
Rappr. Prov.le	DICCAP (SULPM) Walter Balzani	SI	

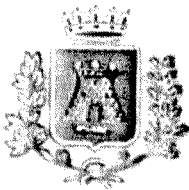
Si conferma la proposta di riparto presentata dall'Amministrazione con la modifica riportata nel verbale n° 1 del 6 c.m. relativa all'indennità di rischio.

Per l'anno 2014 l'Amministrazione deve impegnarsi ad effettuare un incontro di contrattazione ad inizio anno per il riparto del fondo salario accessorio.

Alle ore 14,30 la seduta viene sciolta.

Letto confermato e sottoscritto

f.to Diodati Francesca	Direttore Generale
f.to Cancelli Elena	Resp. 3^ Area Aff. Generali
f.to Scotolati Loredana	resp. Area Gestione Territorio
f.to Leonzio Sara	Resp. 5^ Area Vigilanza
f.to Di Mascio Ramona	RSU
f.to Iannetti Angela	RSU
f.to Stefano Di Domizio	Rappr. Prov.le CGIL
f.to Walter Balzani	Rappr. Prov.le DICCAP



# Citta' di Pianella

Prov. di Pescara

## VERBALE N°3

L'anno **duemilatredici** il giorno **nove** del mese di **dicembre** alle **h. 12,30** si è riunita, regolarmente convocata con nota prot.19126 in data 31/10/2013, la Commissione, trattante composta dal Segretario Generale Presidente della Commissione, dai Responsabili di Aree, dai Rappresentanti delle OO.SS e dalla R.S.U. per discutere così come richiesto dalla parte pubblica, in merito alla revisione della ripartizione del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio effettuata con verbale n. 2 in data 11.11.2013

		Presenti	Assenti
Diodati Francesca	Direttore Generale	SI	
Cancelli Elena	Resp. 3^ Area Aff. Generali	SI	
Di Donato Mirella	Resp. 1^ Area Finanze		SI
D'Aloisio Anna	Resp. 2^ Area Servizi al Cittadino		SI
Leonzio Sara	Resp. 5^ Area Vigilanza	SI	
Scotolati Loredana	Resp. 4^ Area Gestione Territorio		SI
Iannetti Angela	RSU	SI	
Di Mascio Ramona	RSU	SI	
Rappr. Prov.le	CISL F.P.		SI
Rappr. Prov.le	CGIL F.P. Stefano Di Domizio	SI	
Rappr. Prov.le	UIL F.P.L.		SI
Rappr. Prov.le	CSA		SI
Rappr. Prov.le	DICCAP (SULPM) Walter Balzani	SI	

A seguito delle recenti calamità naturali che si sono ripetutamente abbattute sul territorio, l'Amministrazione ha la necessità di portare all'attenzione della delegazione trattante per la ripartizione del fondo per il salario accessorio la previsione del potenziamento del servizio di reperibilità finalizzato a scopi di protezione civile.

Dopo ampia discussione le parti concordano di destinare a reperibilità €. 250,00 per la mensilità di dicembre, sottraendola dal fondo destinato al finanziamento della performance.

In via d'urgenza per garantire la prosecuzione del servizio durante il mese di gennaio, nelle more dello svolgimento della contrattazione sulla ripartizione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2014, contrattazione che dovrà svolgersi necessariamente nel mese di gennaio p.v., le parti destinano ulteriori €. 300,00 a reperibilità sempre sottraendole dal fondo destinato a performance.

La parte sindacale chiede che i progetti da remunerare con il fondo per la performance collettiva siano distribuiti secondo un valore economico equo fra tutti i settori.

Alle h. 13,25 la seduta viene sciolta.

Letto confermato e sottoscritto

f.to Diodati Francesca                      Direttore Generale  
f.to Cancelli Elena                          Resp. 3^ Area Aff. Generali  
f.to Leonzio Sara                              Resp. 5^ Area Vigilanza  
f.to Di Mascio Ramona                      RSU  
f.to Iannetti Angela                          RSU  
f.to Stefano Di Domizio                      Rappr. Prov.le CGIL  
f.to Walter Balzani                           Rappr. Prov.le DICCAP

CON DELIBERAZIONE N°166 IN DATA 13-12-2013 LA GEHA AUTORIZZATO IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE NELLA FIGURA DEL SEGRETARIO GENERALE PRO-TEMPORE A SOTTOSCRIVERE IN MANIERA DEFINITIVA IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO. PERTANTO SI PROCEEDE IN MERITO

SECRETARIO GENERALE

23-12-2013 f.to d.ssa Francesca Diodati



## COMUNE DI PIANELLA

PROVINCIA DI PESCARA.

Prot. N. 18370.....

Data 17.10.2013.....

*Al Presidente*

*Delegazione trattante di parte pubblica*

*Alla Giunta Comunale*

**OGGETTO:** Scheda costituzione fondo destinato al finanziamento del salario accessorio anno 2013

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette il documento "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2013, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione anno 2013.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce, l'ammontare delle somme portate in diminuzione a seguito della diminuzione del personale in servizio e il totale (indicati nella colonna "importo"),

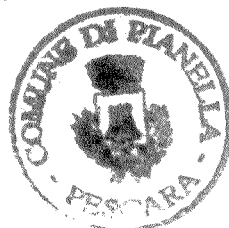
Il Fondo è suddiviso in :

- a) risorse stabili, nella misura di € 127.557,00 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo
- b) risorse variabili, nella misura di € 34.188,00 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Tutte le risorse suddette trovano capienza nei capitoli del bilancio di previsione anno 2013 in fase di approvazione.

Il Responsabile AREA AFFARI GENERALI

Elena Cancelli



Il Resp. AREA FINANZA E CONTABILITA'

Mirella Di Donato

### Scheda costituzione risorse decentrate anno 2013

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	importo
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Totale delle risorse di natura stabile al 22.1.2004	115.642,64
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti	.....
	Ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	.....
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000	12.913,93

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	4.300,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	3.400,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1.300,00

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	.....
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato .....)	.....
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	.....

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>1</sup>		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2 <sup>2</sup>	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non è superiore al 39%	.....
TOTALE		<b>134.909,00</b>
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA PER RIDUZ. PROPORZ. PERSONALE ART.9 c. 2bis L. 122/2010		7.352,00
TOTALE risorse stabili		<b>127.557,00</b>

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	.....
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	.....
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	.....

<sup>1</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

<sup>2</sup> Per i Comuni di aree metropolitane, di cui all'articolo 22 del D.Lgs. n. 267/2000, è consentito anche l'applicazione del comma 4 seguente.

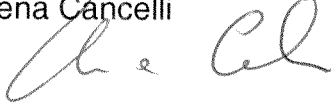
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge <sup>3</sup>		
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k"	risorse per attua. Art. 208 codice della strada per potenziamento attività polizia municipale	4.500,00	
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo progettazioni)	22.095,00	
	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	4.860,00	
	(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	
	(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	
	(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	2.895,00	
	Decurtazione fondo parte variabile per riduz. proporz. personale art.9 c. 2bis L. 122/2010	- 162,00	
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 2	Incremento risorse per fronteggiare situazioni di emergenza correlate agli eventi atmosferici del mese di febbraio 2012		
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97		
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica		
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006<sup>4</sup></b>			
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) <i>Oppure</i> Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)		
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008<sup>5</sup></b>			
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%		
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 31 luglio 2009<sup>6</sup></b>			
CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 2	1. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; oppure 2. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.		
<b>Somme non spese nell'esercizio di riferimento</b>			
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99)		
TOTALE risorse variabili		34.188,00	

Fondo risorse decentrate stabili	<b>127.557,00</b>
Fondo risorse decentrate variabili	<b>34.188,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>161.745,00</b>

Si attesta il rispetto dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, ovvero che il fondo suddetto non è superiore al fondo dell'anno 2010.

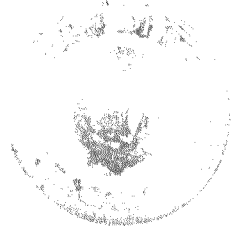
**Il Responsabile** AREA AFFARI GENERALI

Elena Cancelli



**Il Responsabile** AREA FINANZA E CONTABILITA'

Mirella Di Donato



<sup>7</sup> Questa voce è stata riportata solo per memoria. A decorrere dal 2009 questa voce è pari a zero.

<sup>8</sup> Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2006.

<sup>9</sup> Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2008.

<sup>10</sup> Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2009. Vedi anche articolo 9 comma 4 del DL n. 78/2010 con riferimento al contenimento degli incrementi del Ccnl 2008/2009 nel limite del 3,2%.



## **Calcolo Decurtazioni fondo per cessazione personale**

**TOTALE FONDO 2013 (escluso contrib. proventi cod. della strada censimento – progettaz.) 139.501,32**

$$134.909,00:100 = 132.014,00 : X$$

**X = 97,85 % incidenza parte fissa sul totale del fondo**

**100 – 97,85 = 2,15% incidenza parte variabile sul totale del fondo**

### **CALCOLO RIDUZIONE**

**Personale Anno 2010 alla data del 1.1.2010      33+ 7x (18/36)=36,5**

**Personale Anno 2010 alla data del 31.1.2010      35+7x (18/36)= 38,5**

$$\text{Media} = 36,5 + 38,5 / 2 = 37,5$$

**Personale Anno 2013 alla data del 01.01.13    32+4x(18/36)+1x(30/36)+1x(24/36)=34,89**

**Personale Anno 2013 alla data del 31.12.13    32+5x(18/36)+1x(30/36)+1x(24/36)=35,93**

$$\text{Media} = 34,89 + 35,93 / 2 = 35,41$$

**(media personale 2010) 37,5 : 2,09 (unità in meno nell'anno2013 rispetto al 2010) = 100: X**

$$\frac{2,09 \times 100}{37,5} = 5,57\% \text{ percentuale di riduzione fondo}$$

**(fondo anno 2013 esclusi progett. Istat e proventi contravv.) 134.909 X 5,57% = 7.514,00 (riduzione fondo)**

**7.514,00 X 97,85% = 7.352,00 riduzione fondo fisso**

**7.514,00 X 2,15% = 162,00 riduzione fondo variabile**

PERSONALE	PROGRESS.	IND. DI COMPARTO	IND. DI RISCHIO	IND. DI REPERIB.	IND. DI ORARIO	IND. DI TURNO	IND. DI DI CASSA	PERFORM.	ALTRO	IND. RESP. STRAORD.	LAVORO STRAORD.	VERIFICA FONDO	TOTALE FON	COMP. AI VIGILI	ISTAT	PRG	MERLONI	TOTALE COMPLESSIVO
URP	5.789,00	623,00										6.412,00	6.412,00					6.412,00
SEGRETERIA	13.826,00	2.506,00								300,00		16.632,00	16.632,00					16.632,00
RAGIONERIA	9.131,00	1.095,00					421,00					10.226,00	10.226,00					10.226,00
ECONOMATO	2.632,00	550,00										3.623,00	3.623,00					3.623,00
TRIBUTI	2.652,00	682,00										3.334,00	3.334,00					3.334,00
UFF. TECNICO	2.917,00	1.177,00	961,00									5.055,00	5.055,00			15.094,00		20.149,00
UFF. MANUTENZ.	0,00	229,00								125,00		354,00	354,00					354,00
UFF. ANAGRAFE	4.928,00	1.416,00	1.033,00				553,00			900,00		8.830,00	8.830,00					13.690,00
UFF. ELETTORALE	2.212,00	459,00								251,00		2.922,00	2.922,00		4.860,00			2.922,00
VIGILI	8.632,00	3.195,00				8.514,00						20.341,00	20.341,00	4.500,00				24.841,00
AUTISTI	7.641,00	2.359,00			3.325,00							13.325,00	13.325,00					13.325,00
ASS. SCOLASTICA	679,00	236,00					265,00					1.180,00	1.180,00					1.180,00
ELETTRICISTA	2.854,00	472,00	361,00	301,00								3.988,00	3.988,00					3.988,00
URBANISTICA	12.982,00	1.718,00										14.700,00	14.700,00		7.001,00			21.701,00
ASS. SOCIALE	9.556,00	1.409,00								300,00		10.965,00	10.965,00					10.965,00
COMMERCIO	1.357,00	472,00				145,00						2.274,00	2.274,00					2.274,00
STRAORD.											5.500,00	5.500,00	5.500,00					5.500,00
PERFORMANCE									7.228,00	0,00		7.228,00	7.228,00					7.228,00
1° TOTALE	87.808,00	18.598,00	361,00	2.295,00	3.325,00	8.514,00	1.384,00	7.228,00	0,00	1.876,00	5.500,00	136.889,00	136.889,00	4.500,00	4.860,00	7.001,00	15.094,00	168.344,00
MENO QUOTA BIANCO-	-6.599,00											0,00	0,00					
tot 2013	81.209,00	18.598,00	361,00	2.295,00	3.325,00	8.514,00	1.384,00	7.228,00	0,00	1.876,00	5.500,00	130.290,00	130.290,00	4.500,00	4.860,00	7.001,00	15.094,00	161.745,00

+122,00 +250,00  
-120,00  
-250,00



# COMUNE DI PIANELLA

PROVINCIA DI PESCARA

Piazza Garibaldi n°1 - Tel centralino (085) 97301 - RAGIONERIA (085) 9730208 - fax (085) 9730226  
C.F. e P. Iva 00225910686

PROT 21457

DATA: 11/12/2013

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2013.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Al Revisore dei conti.  
Sede

## PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

La manovra finanziaria approvata con il D.L. 78/2010, nel riscrivere l'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 ha previsto che l'obbligo della riduzione della spesa di personale vada perseguito mediante azioni autonome di contenimento degli oneri che si ispirino, tra l'altro, anche al principio di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.

Inoltre, il D.Lgs. n. 150/2009, g ha posto l'accento in modo particolare sulla distribuzione delle varie forme di incentivazione in via correlata alla valorizzazione del merito, da valutarsi nell'ambito della performance individuale e organizzativa.

La costituzione dei fondi per l'anno 2013 risente inoltre in modo rilevante delle disposizioni in merito al contenimento della spesa per il pubblico impiego recate dalle norme contenute nel D.L. 78/2010, che ha previsto il blocco della contrattazione nazionale fino al 2013, senza possibilità di recupero, ad ha inoltre stabilito, da una parte che il trattamento economico ordinariamente spettante ai singoli dipendenti per gli anni 2011-2013 non può superare quello del 2010 ( con alcune eccezioni ),e, dall'altra che fondi decentrati non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e devono essere proporzionalmente ridotti rispetto alle cessazioni dal servizio.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data \_30 agosto 2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio.

Con deliberazioni della G.C. n.137 del 28/10/2013 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2013

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 161.745,00.

La Giunta comunale con deliberazione n. 42 del 26/3/2013 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo variabile per i seguenti importi:

- **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - RISORSE INTEGRATIVE –**

- € 4.860,00 – potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

Il fondo è così costituito:

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 127.557,00 e sono così determinate:

#### COSTITUZIONE DEL FONDO-RISORSE FISSE

- Unico importo consolidato CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2) Risorse stabili al 22/01/2004	€ 115.642,64
CCNL 22/10/2001 art. 4 c. 2) Importi RIA	€ 12.913,93
- CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1 0,62% Monte salari 2001	€ 4.300,00
- CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2 0,50% Ulteriore Monte salari 2001	€ 3.400,00
- CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 0,20% Ulteriore Monte salari 2001	€ 1.300,00
- Decurtazione fondo per riduzione personale art.9-2bisL.122/2010	- € 7.352,00
<b>-TOTALE ARROTONDATO</b>	<b>€ 127.557,00</b>

che finanziano:

- Indennità di comparto	CCNL 2004 art 33	€ 18.598,00
- Progressioni orizzontali	CCNL 1999 art.17 - lett.b.	€ 81.209,00
- Indennità di rischio	CCNL 1999 art.17 - lett.d	€ 481,00
- Indennità di disagio	CCNL 1999 art.17 - lett.e	€ 3.325,00
- Indennità di turno	CCNL 1999 art.17- lett.d	€ 8.514,00
- Indennità maneggio valori	CCNL 1999 art.17- lett.d	€ 1.384,00
- Indennità per straordinario	CCNL 1999 art.17 - lett m	€ 5.500,00
- Indennità di reperibilità	CCNL 1999 art.17 - lett.d	€ 2.545,00
- Indennità per specifiche responsab.	CCNL 1999 art.17 lett. i	€ 1.876,00
Totale risorse fisse		€ 123.432,00

Rimangono € 4.125,00 di risorse del fondo parte stabile destinate alla performance

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 34.188,00\_e sono così determinate:

#### COSTITUZIONE DEL FONDO- RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

- CCNL 17/4/99 -art.15.c.1-lett. k -Progettaz.	€ 22.095,00
- CCNL 17/4/99 -art.15.c.1-lett. k -Censimento	0
- CCNL 17/4/99 -art.15.c.1-lett. m- risparmi	€ 4.860,00
- CCNL 17/4/99 -art.15.c.2 - Nuovi servizi	€ 4.500,00
- CCNL 17/4/99 -art.15.c.2 - calamità natura	0
Totale risorse variabili	€ 31.455,00

che finanziano :

- CCNL 17/4/99 -art.15.c.1-lett. k: -Progettaz. -Istat	€ 22.095,00 € 4.860,00
lett.c-servizi per: - sicurezza stradale	€ 4.500,00
Totale	€ 31.455,00

Rimangono € 2.733,00 di risorse del fondo parte variabile destinate alla performance

Le risorse relative ai progetti di cui all'art. 15-c. 1 lett. k stimate per € 22.095,00 e al progetto per la sicurezza stradale potranno essere disponibili solo a seguito della possibilità di introitare effettivamente tali somme e dovranno essere destinate al personale che hanno effettivamente partecipato a vario titolo al realizzo di essi.

Come evidenziato nello schema il fondo è contenuto e ricondotto nei limiti dell'anno 2010, ed è stato ridotto in via preventiva e con verifica a fine anno, di una quota corrispondente alla somma algebrica dell'importo pro-capite moltiplicato rispettivamente per il numero delle cessazioni previste in proporzione ai mesi lavorati. La decurtazione operata sulle risorse decentrate è stata effettuata sulla base dei principi generali e della metodologia di calcolo indicati nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.4.2011.

Si attesta che con riferimento all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo risorse anno 2013, la copertura della spesa per l'anno corrente è garantita con i fondi previsti negli appositi capitoli dell'esercizio finanziario 2013 relativi al trattamento retributivo/integrativo e accessorio del personale.

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette la presente relazione illustrativa tecnica finanziaria.

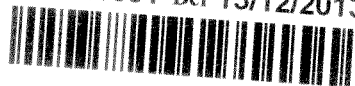
Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
rag. Mirella Di Donato

**COMUNE DI PIANELLA**  
**Provincia di Pescara**

COMUNE DI PIANELLA			
Anno	Titolo	Classe	Fasc.
2013	IV	04	ARRIVO

Prot. n. 21601 Del 13/12/2013



**Revisore unico**

**oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione del Fondo per il finanziamento salario accessorio anno 2013**

Il sottoscritto Dino Norscia, dottore commercialista ed esperto contabile, nominato revisore unico del Comune di Pianella

**visto**

- il Regolamento di Contabilità e lo statuto dell'Ente;
- il dlgs 18 agosto 2000 n. 267,
- l'art. 4 del C.c.n.l 22/01/2004 che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri accessori;
- la scheda di costituzione fondo destinato al finanziamento del salario accessorio del 17.10.2013 a firma del responsabile dell'area affari generali e del responsabile dell'area finanza e contabilità;
- la delibera di G.C. n. 137 del 28.10.2013 avente ad oggetto: *atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo produttività anno 2013*
- i verbali di contrattazione decentrata, redatti rispettivamente in data: 06.11, 11.11. e 09.12. c.a.;
- la relazione del responsabile del servizio finanziario del 11.12.2013 in cui si attesta che nel bilancio di previsione 2013 i sono stati previsti gli oneri oggetto della contrattazione e che i suddetti oneri del personale trovano copertura con le risorse ordinarie previste nella parte ordinaria del bilancio ;

**COMUNE DI PIANELLA**  
**Provincia di Pescara**

**Revisore unico**

- Il rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis del D. L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010;
- Che gli oneri di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio.
- Il sottoscritto Revisore

**Esprime**

parere favorevole in merito alla ripartizione del Fondo così come concordato nei verbali di contrattazione decentrata ritenendo compatibile la spesa contrattuale con i vincoli di bilancio in quanto non ne altera gli equilibri.

Pianella ( PE ), 13.12.2013

**Il Revisore Unico**  
Dott. Dino Norscia

