

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA RELATIVO AL RIPARTO DEL FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020 CHE, DI FATTO, HA INTERESSATO ANCHE LA MODIFICA DEL CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA 2019/2021, LIMITATAMENTE ALL'ART. 13 COMMA 6 INERENTE I CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA.**

Premesso che:

a seguito di incontri tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS., ai fini della contrattazione decentrata integrativa di parte economica per il riparto del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio anno 2020, in data 08.09.2020 le parti hanno raggiunto l'ipotesi di accordo;

Il Revisore dei Conti in data 21.09.2020 con parere acquisito al protocollo dell'Ente in data 22.09.2020 al n 13774 ha espresso in merito parere favorevole.

La G.C. con deliberazione n° 92 in data 01.10.2020 ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI di parte economica per riparto fondo 2020 che, di fatto, ha anche interessato la modifica del contratto decentrato di parte normativa 2019/2021, limitatamente all'art. 13 comma 6 inerente i criteri per la progressione economica, il cui testo modificato di seguito si riporta :

*6. Per garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, le progressioni effettuabili nell'anno saranno ripartite proporzionalmente per numero dei dipendenti per categoria.*

Con nota in data 08.10.2020 prot 14705, tutte le OO.SS. che hanno partecipato alla contrattazione sono state invitate a sottoscrivere il presente contratto decentrato in data 13.10.2020 alle ore 10:30 presso la Sede del Comune di Pianella

Tutto quanto premesso, in data 13.10.2020 alle ore 10,30, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente:

d.ssa Marzia D'Incecco Segretaria Comunale

RSU nelle persone di:

Angela Iannetti *ASSENTE PER MALATTIA*

Ramona Di Mascio

Domenico Fineo

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

CGIL F.P. Marinella Urso

CISL F.P. Vito Di Milia

UIL Pino Trusso

CSA R.A.L. Walter Falzani

e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per il riparto del fondo destinato al finanziamento del

salario anno 2020, che di fatto ha anche interessato la modifica del contratto decentrato di parte normativa 2019/2021, limitatamente all'art. 13 comma 6 inerente i criteri per la progressione economica il cui testo modificato è stato sopra riportato, corredato da tutti i suoi allegati.

**Presidente delegazione trattante di parte pubblica Comune di Pianella**

d.ssa Marzia D'Incecco - Segretaria Comunale *Marzia D'Incecco*

**RSU :**

Angela Iannetti

*Assistente per Malattia*

Ramona Di Mascio

*[Signature]*

Domenico Fineo

*[Signature]*

**Rappresentanti Organizzazioni sindacali territoriali :**

CGIL F.P. Marinella Urso

*Marinella Urso*

CISL F.P. Vito Di Milia

*Vito Di Milia*

UIL Pino Trusso

*[Signature]*

CSA R.A.L. Walter Falzani

*[Signature]*



# Citta' di Pianella

Prov. di Pescara

085.9730232 fax 085.9730226 E-mail: amministrativo@comune.pianella.pe.it

## Verbale N° 1 /2020

L'anno **duemilaventi** il giorno ventinove del mese di LUGLIO alle ore 12,10 si è riunita, la Commissione, trattante regolarmente convocata, composta, per la parte pubblica dal Vice Segretario Comunale Presidente della Commissione e dai Responsabili di Area, per la parte sindacale dai Rappresentanti delle OO.SS e dalla R.S.U. per discutere in merito al riparto del fondo destinato al finanziamento al salario accessorio anno 2020

Risultano presenti:

“			Presenti	Assenti
Giansante Lorena	Vice Segretario Comunale	Presidente	X	
Cancelli Elena	Resp. Area Affari Generali	Componente	X	
Leonzio Sara	Resp. Area Sicurezza e Sociale	“	X	
Fineo Domenico	Resp Area Gestione Territorio	“		X
Di Mascio Ramona	RSU	“	X	
Iannetti Angela	RSU	“		X
Rappr. Prov.le	CGIL F.P. Marinella Urso	“	X	
Rappr. Prov.le	CSA Walter Falzani	“	X	
Rappr Prov.li	UILF.P.L Trusso Pino e .D'Alessandro Giovanni	“	X X	
Rappr. Prov.le	CISL F.P. Di Milia Vito	“	X	

Si discute sulla costituzione del fondo per parte variabile e stabile.

Proposta parte sindacale quota 50% per PEO tutte le categorie, comunque scaglionate nei 3 anni la progressione per tutti i dipendenti.

Specifiche responsabilità aumentato come budget da richiesta della UIL, CGIL, CISL, fino a € 15.000,00 annui, eventuali economia da specifiche responsabilità ritornano su performance.

CSA è contrario, aumenti di specifiche responsabilità.

La CISL chiede che la performance abbia un fondo di almeno € 14.000,00.

Per la parte pubblica ci si riserva di effettuare i conteggi e garantire il fondo performance di € 20.000,00.

Il rappresentante CSA chiede che la performance sia la parte prevalente del fondo.

Letto confermato e sottoscritto

f.to Giansante Lorena  
f.to Cancelli Elena  
f.to Leonzio Sara  
f.to Di Mascio Ramona  
f.to Urso Marinella  
f.to Falzani Walter  
f.to Trusso Pino  
f.to D'Alessandro Giovanni  
f.to Di Milia Vito

Vice Segretario Comunale  
Area Affari Generali  
Resp. Area Sicurezza e Sociale  
RSU  
Rappr. Prov.le CGIL  
Rappr. Prov.le CSA RAL  
Rappr. Prov.le UIL  
Rappr. Prov.le UIL  
Rappr. Prov.le CISL



# Citta' di Pianella

Prov. di Pescara

085.9730232 fax 085.9730226 E-mail: amministrativo@ comune.pianella.pe.it

## Verbale N° 2 /2020

L'anno **duemilaventi** il giorno OTTO del mese di SETTEMBRE alle ore 15:45 si è riunita, la Commissione, trattante regolarmente convocata, composta, per la parte pubblica dal Segretario Comunale Presidente della Commissione e dai Responsabili di Area, per la parte sindacale dai Rappresentanti delle OO.SS e dalla R.S.U per proseguire la discussione in merito al riparto del fondo destinato al finanziamento al salario accessorio anno 2020

Risultano presenti:

“			Presenti	Assenti
Marzia D’Incecco	Segretario Comunale	Presidente	X	
Cancelli Elena	Resp.Area Affari Generali	Componente	X	
Giansante Lorena	Resp. Area Finanziaria	“	X	
Leonzio Sara	Resp. Area Sicurezza e Sociale	“	X	
Fineo Domenico	Resp Area Gestione Territorio	“	X	
Di Mascio Ramona	RSU	“	X	
Iannetti Angela	RSU	“	X	
Rappr. Prov.le	CGIL F.P. Marinella Urso	“	X	
Rappr. Prov.le	CSA Walter Falzani	“	X	
Rappr Prov.li	UILF.P.L Trusso Pino e .D’Alessandro Giovanni	“	X	
Rappr. Prov.le	CISL F.P. Di Milia Vito	“	X	

Si discute delle progressioni economiche. Rispetto alla previsione dell’art. 13 co. 6 del CDI dell’ Ente, la CISL/UIL/CSA propongono di modificare l’articolo prendendo la possibilità di attribuire le progressioni proporzionalmente agli aventi diritto di ciascuna categoria per consentire pari opportunità di accesso a tutte le categorie. Poi CGIL concorda con la suddetta proposta. La parte pubblica accoglie la proposta.

Si stabilisce dunque di modificare l’art. 13 co 6 del CDI eliminando LA PARTE SCRITTA TRA PARENTISI IN NERETTO. Il tavolo concorda che la percentuale stabilita per le progressioni è del 50%, destinandosi un budget di € 12.000,00. Si precisa che le unità di personale che accedono all’attribuzione della progressione viene arrotondato per eccesso.

La CGIL propone di aumentare le risorse del fondo destinato alle specifiche responsabilità e chiede che si paghino trimestralmente come previsto dal contratto.

La parte pubblica, d’accordo con le OO.SS., stabiliscono che le risorse complessivamente destinate alle specifiche responsabilità sono 13.500,00 tredicimilacinquecento/00 €.

Si stabilisce che in caso di risparmi sull’attribuzione, le risorse andranno ad incrementare la performance.

Letto confermato e sottoscritto

f.to D'Incecco Marzia  
f.to Cancelli Elena  
f.to Giansante Lorena  
f.to Leonzio Sara  
f.to Di Mascio Ramona  
f.to Urso Marinella  
f.to Falzani Walter  
f.to Trusso Pino  
f.to D'Alessandro Giovanni  
f.to Di Milia Vito

Segretario Comunale  
Area Affari Generali  
Area Finanziaria  
Resp. Area Sicurezza e Sociale  
RSU  
Rappr. Prov.le CGIL  
Rappr. Prov.le CSA RAL  
Rappr. Prov.le UIL  
Rappr. Prov.le UIL  
Rappr. Prov.le CISL

COMUNE DI PIANELLA - RIPARTO FONDO ANNO 2020

PERSONALE	PROGRESS.	IND. DI COMPARTO	IND. ORARIO RISCHIO/ DISAGIATO	IND. MANEGGIO VALORI	IND. DI TURNO	IND. DI REPERIBILITA'	IND. SERV. ESTERNO	IND. FUNZION E	fondo da contrattare	IND. RESP.	COMP. AI VIGILI	LAVORO STRAORD.	INCENTIVI PER FUNZ. TECNICHE	TOTALE COMPLESSIVO
Uff. Staff	0	472												€ 472,00
SEGRETERIA/Protoc.	13.607	2.746								€ 500,00				€ 16.853,00
RAGIONERIA	2.603	1.489		€ 400,00						€ 1.000,00				€ 5.492,00
ECONOMATO	2.774	550		€ 300,00						€ 1.200,00				€ 4.824,00
TRIBUTI	2.599	1.409								€ 1.625,00				€ 5.633,00
UFF. TECNICO/MANUTENZ.	3.288	944	€ 542,00			€ 200,00				€ 2.200,00			€ 75.341,48	€ 77.16,00
UFF. MANUTENZ														€ 0,00
UFF. ANAGRAFE	5.157	1.416		€ 80,00		€ 700,00				€ 2.400,00				€ 9.753,00
UFF. ELETTORALE														€ 0,00
VIGILI	5.189	2.823				€ 100,00	€ 1.500,00	€ 600,00		€ 1.200,00	€ 3.000,00			€ 20.412,00
AUTISTI	2.840	944	€ 1.000,00											€ 5.784,00
ASS. SCOLASTICA	283	393								€ 500,00				€ 1.176,00
ELETTRICISTA	2.985	472	€ 400,00											€ 4.257,00
URBANISTICA	6.055	1.796												€ 7.851,00
ASS. SOCIALE	9.313	1.017								€ 1.350,00				€ 11.680,00
COMMERCIO	1.773	473												€ 2.246,00
STRAORD.												€ 9.200,00		€ 9.200,00
<b>TOTALE 2020</b>	<b>€ 58.466,00</b>	<b>€ 16.944,00</b>	<b>€ 1.942,00</b>	<b>€ 780,00</b>	<b>€ 6.000,00</b>	<b>€ 1.000,00</b>	<b>€ 1.500,00</b>	<b>€ 600,00</b>	<b>€ 50.708,48</b>	<b>€ 11.975,00</b>	<b>€ 3.000,00</b>	<b>€ 9.200,00</b>	<b>€ 75.341,48</b>	<b>€ 237.456,96</b>

di cui: +1525,00  
 - PEOE 12.000,00 -13.500,00  
 - PERFORMANCE € 37.189,48  
 FPCGIL  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]  
 [Signature]

[Signature]

CISK RP  
 [Signature]

