

COMUNE DI PIANELLA

PROVINCIA DI PESCARA.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		08.09.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale pro-tempore - Presidente Responsabili di area - Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL CISL UIL e CSA Organizzazioni sindacali partecipanti (CGIL CISL CSA UIL) Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL CISL UIL CSA)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2020 Modifica art.13 c. 6 del contratto decentrato di parte normativa in materia di criteri per la progressione economica orizzontale
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico)
		Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È in fase di approvazione il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, lo stesso sarà contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n34 del 27.04.2020 di approvazione del piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,
		Sono state adottate le relazioni sulla performance relative agli anni 2013 e 2014. Le stesse a tutt'oggi non risultano ancora validate dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sono state redatte da parte dei responsabili di area e validate dal nucleo di valutazione, le valutazioni finali 2016,2017,2018 sulle performance dei relativi anni.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

Riparto del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio anno 2020

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' DI DISAGIO E DI RISCHIO

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.942,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70bis c. 1 lett.a) e b) del CCNL 21.05.18
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.15 c. 2 e c.3 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di disagio ambientale e climatico o in condizioni sfavorevoli di tempi e modi ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata, mansioni riconosciute come attività usuranti per la salute e benessere e benessere psico-fisico o prestaz. lavorative che comportano continua e diretta esposiz. a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità personale es: utilizzo di materiali , mezzi a motore, attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, di natura tossica o nociva ecc.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto al disagio subito e rispetto al rischio potenziale a cui sono esposti a causa delle proprie mansioni e consentire all'utenza la fruizione dei suddetti servizi resi anche in condizione di rischio e disagio

INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI"

- Importo massimo previsto nel fondo € 780,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70bis c. 1 lett. c) del CCNL 21.05.18
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.15 c.4 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione :indennità giornaliera attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino maneggio di valori di cassa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto al rischio connesso al maneggio di denaro contante ed evitare agli utenti le code agli sportelli bancari o degli uffici postali.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.24 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività

- remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto alla pronta presa in servizio anche fuori orario e raddoppiare l'importo in caso di reperibilità in giornata festiva, infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato

INDENNITÀ DI TURNO

- Importo massimo previsto nel fondo € 6.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.25 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: offrire quei servizi indispensabili quali quello della vigilanza per tutto l'arco della giornata

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- Importo massimo previsto nel fondo €13.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70quinquies c.1 e 2 CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. n.ri.16 e 17 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: compete al personale che riveste specifici ruoli (uff.di anagrafe e stato civile, uff. elettorale, ecc), nonché a particolari posizioni di lavoro caratterizzate da particolari responsabilità aggiuntive rispetto a quelle ordinarie.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: compete al personale della polizia locale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza

INDENNITÀ DI FUNZIONE

- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 sexies CCNL 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 21 CCDI 2019-2021
- criteri di attribuzione: compete al personale della polizia locale inquadrato nella cat. C e D che non risulti incaricato di P.O. per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito

- ALTRE DESTINAZIONI:

Performance individuale e/o collettiva

- Si rimanda al piano delle performance in fase di approvazione € 37.183,48

Lavoro straordinario

- Prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzato € 9.200,00

Progressioni orizzontali da effettuarsi nell'anno

- E' stato modificato l'art 13 c. 6 del contratto decentrato integrativo 2019/2021 di parte normativa in materia di criteri per la progressione economica orizzontale come di seguito riportato: " 6. Per garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, le progressioni effettuabili nell'anno saranno ripartite proporzionalmente per numero dei dipendenti per categoria." La modifica è stata effettuata per consentire pari opportunità di accesso alle progressioni a tutte le categorie. Il fondo destinato per il corrente anno alle progressioni è stato quantificato in € 12.00,00

INCENTIVI per funzioni tecniche , RISORSE PER ATTUAZIONE art. 208 codice della strada per potenziamento attività P.M..

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo*: € 75.341,48 incentivi per funzioni tecniche € 3.000,00 potenziamento attività Polizia Municipale
- *Riferimento alla norma* : art. 113 e seguenti del D.Lgs 50/2016 per incentivi per funzioni tecniche , art. 208 codice della strada per potenziamento attività P.M e art. 56 quater CCNL 21.05.2018

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Effettua solo una modifica all'art. 13 c. 6 del contratto decentrato integrativo 2019/2021 di parte normativa in materia di criteri per la progressione economica orizzontale come sopra specificato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 11.03.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono definiti nel CCDI parte normativa triennio 2019/2021, come modificati dal presente contratto e presentano caratteristiche di selettività e di destinazione ad una quota limitata di dipendenti

per il corrente anno stato destinato alle progressioni orizzontali u fondi di € 12.000,00

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 36 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che la performance è misurata e valutata con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, agli incaricati di P.O., ai singoli dipendenti . Il Piano delle performance è approvato unitamente al PEG

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e/o in fase di adozione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Pianella 18 settembre 2020



Il Responsabile dell'area Affari Generali

Elena Cancelli

Relazione tecnico-finanziaria D.L. n.16/2014 art.4.

Vista la determinazione n. 41 del 01.04.2020 inerente la Quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, adottata dal Responsabile dell'Area Affari Generali

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione n. 41 del 01.04.2020 per un totale di Euro 305.706,96 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	158.940,48
Risorse variabili	92.282,87
TOTALE	251.223,35
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	68.250,00
TOTALE	319.473,35
-quota sfioramento per riconduz limite di cui all'art 23 c.2 D.Lgs. 75/2017	-13.766,39
TOTALE FONDO	305.706,96

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo al lordo delle decurtazioni riportate nella Sez. III ammontano ad € **145.174,09** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	140.448,22

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art67, c. 2, CCNL 21.05.2018)	17.721,60
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art.67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.18	3.558,00
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.18	2.995,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	
Importo una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA (art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.05.2018)	308,40
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018)	75.341,48
- ART. 108 CDS MIGLIORAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA E STRADALE	3.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	
Economie fondo lavoro straordinario (art. 67 c. 3, lett.e) CCNL 21.05.2018)	179,61
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Risorse residue anni precedenti (art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018)	13.453,38

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per riconduz. al limite di cui art 23 c.2 D.Lgs75/2017	13.766,39
Riduzione quota per personale cessato	5.782,54

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 145.174,09
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative	€ 92.282,87

decurtazioni come quantificate nella sezione III)	
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	€ 68.250,00
TOTALE	€ 305.706,96

Lo stesso ha trovato capienza nel bilancio c.e.f. per l'intero importo e per tale importo risulta finanziato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.944,000
Progressioni orizzontali storiche (art. 5 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	58.466,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018)	75.341,48
- ART. 108 CDS MIGLIORAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA E STRADALE	3.000,00
Lavoro straordinario	9.200,00
TOTALE	162.951,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo di parte normativa 2019/2021:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2020	€ 12.000,00
Indennità di turno,	€ 6.000,00
Indennità di condizioni di lavoro: disagio e rischio	€ 1.942,00
maneggio valore	€ 780,00
Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 e 2 CCNL 21.05.19)	€ 13.500,00
Indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Indennità di funzione)	€ 600,00
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 37.183,48
TOTALE	€ 74.505,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€162.951,48
Somme regolate dal contratto	€ 74.505,48
Totale	€ 237.456,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **145.174,09** e quelle variabili ad € **92.282,87**

L'intero fondo ha trovato capienza in bilancio. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e previste per il corrente anno) ammontano a € **87.410,00** pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il riconoscimento delle progressioni orizzontali viene effettuato in maniera selettiva e ad un'quota limitata di dipendenti per espressa previsione dell'art. 13 del CCDI parte normativa triennio 2019/2021, come modificato, limitatamente al comma 6, dal presente contratto

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Fondo stabile consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004)	99.187,73		
Incrementi contrattuali			
	4.881,20		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.936,45		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.873,17		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.884,11		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	24.225,26		
Quota personale trasferito ATA	-2.211,94		

Unico importo consolidato		140.448,22	-327,76
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A.)	14.491,69	17.721,60	+3.229,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
Risorse stabili non soggette a limite			
. Diff. tra increm. A regime riconosc. alle posiz. Economiche di ciascuna categ. E gli stessi increm. Riconosciuti alle posiz. iniziali (art. 67c. 2 lett. b) CCNL 21.05.18)		3.558,00	+3.558,00
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.18)		2.995,20	+2.995,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
Consolidamento decurtazioni per personale cessato	-5.782,54	-5.782,54	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	149.485,13	158.940,48	+9.455,35
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018)	92.897,16	75.341,48	-17.555,68
Art. 108 Cds Miglioramento servizi sicurezza urbana e stradale	3.000,00	3.000,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Risparmi straordinario		179,61	+ 179,61
Somme non utilizzate l'anno precedente		13.453,38	+ 13.453,38
		308,40	+308,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	95.897,16	92.282,87	-3.614,29
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Riduzione per riconduz. al limite di cui alla circolare 20/2015 RGS	-10.555,84		+10.555,84
Riduzione per riconduzione al limite art. 23 c.2 D.lgs. 75/2017		-13.766,39	-13.766,39
Recupero quota da sfioramento	-7.053,08		+7.053,08
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo	-17.608,92	-13.766,39	+3.842,53
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	149.485,13	158.940,48	+9.455,35
Risorse variabili	95.897,16	92.282,87	-3.614,29

Decurtazioni	-17.608,92	-13.766,39	+3.842,53
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	227.773,37	237.456,96	+9.683,59

Al suddetto fondo 2020 si aggiunge il fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio pari ad € 68.250,00
Totale € 305.706,96

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo ha trovato capienza nel bilancio per l'intero importo di € 305.706,96 e per tale importo risulta finanziato ed imputato nei diversi capitoli di bilancio relativi al personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 305.706,96 come finanziato dall'Amministrazione risulta imputato nei diversi capitoli di bilancio relativi al personale ad eccezione dei seguenti importi:

- € 37.183,48 destinato alla produttività imputato al cap 710 e collegati capitoli per oneri riflessi,
- € 9.200,00 destinato alla remunerazione del lavoro straordinario imputato al cap. 710/1 e collegati capitoli per oneri riflessi,
- € 75.341,48 destinato al finanziamento di incentivi per funzioni tecniche (contrib. Previd. ed IRAP compresi) imputato ai cap. 711/2 – 713 – 846,
- € 3.000,00 destinato al potenziamento delle attività di Polizia Municipale (contrib compresi) imputato ai cap. 991/0 – 991/1,

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pianella li 18 settembre 2020

Il Responsabile dell'area Affari Generali
Elena Cancelli



Responsabile dell'area Contabilità e Bilancio
Lorena Giansante