

COMUNE DI PIANELLA

PROVINCIA DI PESCARA.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		23.07.2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019/2021 (fino a nuovo accordo)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale pro-tempore - Presidente Responsabili di area - Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL CISL UIL e CSA Organizzazioni sindacali partecipanti (CGIL CISL CSA UIL) Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL CISL UIL CSA)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		-Campo di applicazione, durata, decorrenza , tempi e procedure di applicazione del contratto, tempi e procedura per la stipula del contratto -Sistema delle relazioni sindacali -Politiche per lo sviluppo delle risorse umane -compensi per particolari attività o responsabilità -compensi previsti da specifiche disposizioni di legge -sezione polizia locale - disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro - formazione e sicurezza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico) Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è in fase di approvazione e sarà contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione da approvarsi con delibera di G.C.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n.8 del 31.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance,
	Sono state adottate le relazioni sulla performance relative agli anni 2013 , 2014 e 2015. Le stesse a tutt'oggi non risultano ancora validate dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sono state redatte da parte dei responsabili di area le valutazioni finali sulle performance 2016 - 2017 presentate al nucleo di valutazione per la relativa validazione.	
Eventuali osservazioni l'ipotesi di contratto decentrato viene inviata al Collegio dei Revisori del Conti per la relativa certificazione ai sensi dell'art. 40 – bis D.Lgs 165/2001		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 e 2

Viene descritto l'ambito di applicazione, durata, decorrenza e disciplina transitoria del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa, oggetto della presente relazione, e viene disciplinata la interpretazione autentica in caso di insorgenza di controversia sull'interpretazione degli articoli del contratto di che trattasi.

Artt. dal n. 3 al n. 8

Viene disciplinato il sistema delle relazioni sindacali.

Artt. dal n. 9 al n. 13

Vengono disciplinate: l'area delle posizioni organizzative, l'informativa in merito alla costituzione del fondo, i criteri per ripartire le risorse annualmente disponibili, l'incentivazione alla produttività, miglioramento ed incremento dei servizi, i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali.

Artt. dal n. 14 al n.17

Vengono disciplinate le condizioni ed i criteri per l'erogazione dei compensi accessori definiti indennità (indennità condizioni di lavoro-indennità per specifiche responsabilità)

Artt. 18 e 19

Vengono disciplinati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche – compensi ISTAT – compensi per avvocatura ecc.)

Art. dal n. 20 al n. 23

Vengono dettagliate le indennità previste per il personale della polizia locale nonché disciplinate le condizioni ed i criteri per l'erogazione delle stesse.

Art. dal n. 24 al n. 33

Vengono dettagliate le indennità previste per particolari tipi di lavoro (indennità di reperibilità – di turno-lavoro straordinario) nonché disciplinate le condizioni ed i criteri per l'erogazione delle stesse e vengono altresì illustrate disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro (salario accessorio del personale a tempo determinato, telelavoro ecc.), la flessibilità dell'orario di lavoro e l'orario multiperiodale

Art. dal 34 al 38

Disciplinano la formazione e l'aggiornamento del personale nonché la sicurezza nei luoghi di lavoro e si riportano le disposizioni finali in merito anche al pagamento delle indennità ecc. disciplinate dal presente contratto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDI da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno

- c) Gli effetti abrogativi impliciti
Il Contratto collettivo decentrato Integrativo – parte normativa , oggetto della presente relazione, sostituisce interamente il precedente contratto , che si ritiene pertanto non più valido.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il contratto prevede che le risorse oggetto dello stesso, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti dell'amministrazione. I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività , concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi economici.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni
Il CCDI oggetto della relazione, prevede che l'istituto della progressione economica orizzontale si applichi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 2016/2018.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
La sottoscrizione del CCDI consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti
- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte III Relazione tecnico-finanziaria D.L. n.16/2014 art.4.

Omessa in quanto verrà redatta in sede di applicazione della parte normativa del CCDI alle risorse finanziarie quantificate di anno in anno per il riconoscimento del salario accessorio

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Introduzione

Il CCDI oggetto della presente relazione è un contratto integrativo normativo che definisce i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti allo specifico accordo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrati

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrati

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo_

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrati

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrati

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte III

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE III

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Responsabile dell'area Affari Generali
Elena Cancelli



Responsabile dell'area Contabilità e Bilancio
Lorena Giansante



