

COMUNE DI PIANELLA

PROVINCIA DI PESCARA.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		23.10.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale pro-tempore - Presidente Responsabili di area - Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL CISL UIL e CSA Organizzazioni sindacali partecipanti (CGIL CISL CSA UIL) Organizzazioni sindacali firmatarie (CGIL CISL UIL CSA)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 01.10.2018 in merito alla costituzione del fondo e in data in merito alla contrattazione decentrata e al riparto del fondo
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, lo stesso è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera di G.C. n.71 del 30.05.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.C. n.8 del 31.01.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, Sono state adottate le relazioni sulla performance relative agli anni 2013 e 2014. Le stesse a tutt'oggi non risultano ancora validate dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Sono state redatte da parte dei responsabili di area le valutazioni finali sulle performance 2017 presentate al nucleo di valutazione per la relativa validazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

Riparto del fondo destinato al finanziamento del salario accessorio anno 2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': DI RISCHIO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.332,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 37 DEL 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N. 8 CCDI 2015-2017*
- *criteri di attribuzione: prestaz. lavorative che comportano continua e diretta esposiz. a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità personale es: mansioni di autista scuolabus, mansioni che comportano l' utilizzo di macchine operatrici , lavori di manutenzione strade, pubblica illuminazione, edif. Comunali ecc.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto al rischio potenziale a cui sono esposti a causa delle proprie mansioni*

INDENNITA' DI DISAGIO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.890,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c.2 lett. e) CCNL01/04/1999-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.9 CCDI 2015-2017*
- *criteri di attribuzione: prestazione richiesta e resa in condizioni di disagio ambientale e climatico o in condizioni sfavorevoli di tempi e modi ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto al disagio subito e consentire all'utenza la fruizione dei suddetti servizi resi anche in condizione di disagio*

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.040,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: N.10 CCDI 2015-2017*
- *criteri di attribuzione: è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto alla pronta presa in servizio anche fuori orario*

INDENNITÀ DI TURNO

- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 CCNL 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: N.12 CCDI 2015-2017*
- *criteri di attribuzione: effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornalieri*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: offrire quei servizi indispensabili quali quello della vigilanza per tutto l'arco della giornata*

INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.840,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 del 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: N.11 CCDI 2015-2017
- criteri di attribuzione: indennità giornaliera attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare i dipendenti in maniera adeguata rispetto al rischio connesso al maneggio di denaro contante ed evitare agli utenti le code agli sportelli bancari o degli uffici postali.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i) del 01.04.99
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: N.13 CCDI 2015-2017
- criteri di attribuzione: compete al personale che riveste specifici ruoli (uff. di anagrafe e stato civile, uff. elettorale, addetto urp ecc)

- ALTRE DESTINAZIONI:

Performance individuale e/o collettiva

- Si rimanda al piano delle performance approvato con delibera di G.C. n. 71 in data 30.05.2018
- Importo: 19.887,00

Lavoro straordinario

- Prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzato € 9.200,00

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI, RISORSE PER ATTUAZIONE art. 208 codice della strada per potenziamento attività P.M. e COMPENSI ISTAT

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo: € 50.000,00 incentivi progettaz. LL.PP. € 3.000,00 potenziamento attività Polizia Municipale € 6.597,00 compensi ISTAT
- Riferimento alla norma del CCNL: ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); art. 208 codice della strada per potenziamento attività P.M.; CCNL 1999 art. 17 lett. g)

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 11.03.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI parte normativa triennio 2015/2017, possono essere così riassunti:

le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della esperienza acquisita nel comparto regioni-autonomie locali (20%)

e merito valutato in base al punteggio attribuito al dipendente con l'applicazione del metodo di valutazione adottato dall'Ente (80%)

per il corrente anno nessun fondo è stato destinato alle progressioni orizzontali.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 36 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che la performance è misurata e valutata con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, agli incaricati di P.O., ai singoli dipendenti. Il Piano delle performance è approvato unitamente al PEG

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Pianella 13.11.18

Il Responsabile dell'area Affari Generali

Elena Cancelli



Relazione tecnico-finanziaria D.L. n.16/2014 art.4.

Vista la determinazione n. 111 del 24.09.2018 inerente la Quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, adottata dal Responsabile dell'Area Affari Generali

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 111 del 24.09.2018 per un totale di Euro 197.518,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	136.222,10
Risorse variabili	61.295,90
TOTALE	197.518,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo al lordo delle decurtazioni per riconduz. al limite di cui art 23 c.2 D.Lgs75/2017 Riduzione quota per personale cessato Recupero quota da sfioramento riportate nella sez. III ammontano a € 158.707,48 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	140.488,22

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art67, c. 2, CCNL 21.05.2018)	15.467,34
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.751,92

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	
Art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.05.2018 importo una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA	403,90

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999):	
- PROGETTAZIONI	50.000,00
- ART. 108 CDS MIGLIORAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA E STRADALE	3.000,00
- ISTAT	6.597,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti	1.295,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per riconduz. al limite di cui art 23 c.2 D.Lgs75/2017	14.435,61
Riduzione quota per personale cessato	5.782,54
Recupero quota da sfioramento	2.267,23

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	136.222,10

Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	61.295,90
TOTALE	197.518,00

Lo stesso ha trovato capienza nel bilancio c.e.f. per l'importo di € 197,518 e per tale importo risulta finanziato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.460,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 5 comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	77.572,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	59.597,00
Lavoro straordinario	9.200,00
TOTALE	163.829,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo di parte normativa 2015/2017 a tutt'oggi vigente, avendo concordato con le OO.SS che si procederà alla stipula del nuovo contratto decentrato di parte normativa, in applicazione del nuovo CCNL 21.05.2018 con decorrenza 01.01.2019:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 22, 23,24 del CCNL14.9.2000	10.712,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.890,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.200,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	19.887,00
TOTALE	33.689,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	163.829,00
Somme regolate dal contratto	33.689,00
Totale	197.518,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 136.222,10 e quelle variabili ad € 61.295,90 .L'intero fondo ha trovato capienza in bilancio. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 95.032,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il c.a. non si attribuiscono progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Fondo stabile consolidato (art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004	99.187,73		
<i>Incrementi contrattuali</i>			
	4.881,20		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.936,45		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.873,17		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.884,11		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	24.225,26		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
Quota personale trasferito ATA	-2.211,94		
Unico importo consolidato		140.488,22	-287,76
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A.)	14.491,69	15.467,34	+975,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			

Art. 67c. 2 lett. b) CCNL 21.05.18. Diff. tra increm. A regime riconosc. alle posiz. Economiche di ciascuna categ. E gli stessi increm. Riconosciuti alle posiz. iniziali		2751,92	+2751,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
	155.267,67	158.707,48	+3.439,81
Risorse variabili			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	92.897,16	50.000,00	-42.897,16
Art. 108 Cds Miglioramento servizi sicurezza urbana e stradale	3.000,00	3.000,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		6.597,00	+6.597,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente		1.295,00	+ 1.295,00
Art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001 increm derivanti da RIA ed assegni ad personam in godim. personale cessato (quote in dodicesimi)		403,90	+403,90
Totale risorse variabili			
Totale	95.897,16	61.295,90	-34.601,26
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Riduzione per riconduz. al limite di cui alla circolare 20/2015 RGS	-10.555,84		+10.555,84
Riduzio e per riconduzione al limite art. 23 c.2 D.lgs. 75/2017		-14.435,61	-14.435,61
Riduzione quota per personale cessato	-5.782,54	-5.782,54	0
Recupero quota da sfioramento	-7.053,08	-2.267,23	+4785,85
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo			
	-23.391,46	- 22.485,38	+906,08
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	155.267,67	158.707,48	+3.439,81
Risorse variabili	95.897,16	61.295,90	-34.601,26
Decurtazioni	-23.391,46	- 22.485,38	+906,08
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	227.773,37	197.518,00	- 30.255,37

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo ha trovato capienza nel bilancio per l'intero importo di € 197.518,00 e per tale importo risulta finanziato ed imputato nei diversi capitoli di bilancio relativi al personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di € 197.518,00 come finanziato dall'Amministrazione risulta imputato nei diversi capitoli di bilancio relativi al personale ad eccezione dei seguenti importi:

- € 19.887,00 destinato alla produttività imputato al cap 710,
- € 9.200,00 destinato alla remunerazione del lavoro straordinario imputato al cap. 710/1
- € 50.000,00 destinato al finanziamento di incentivi per progettazioni (contrib. Previd. ed IRAP compresi) imputato ai cap. 711/2 – 713 – 846,
- € 3.000,00 destinato al potenziamento delle attività di Polizia Municipale (contrib compresi) imputato ai cap. 991/0 – 991/1,
- € 6.597,00 destinato all'erogazione dei compensi ISTAT (contrib compresi) imputato ai cap. 670/6 – 670/7 - 692

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pianella 13.11.2018

Il Responsabile dell'area Affari Generali

Elena Capicelli



Responsabile dell'area Contabilità e Bilancio

Lucrezia Giansante



REVISORE UNICO
DEL COMUNE DI PIANELLA (PE)

Verbale n. 22 del 14.11.2018

L'anno 2018, il giorno 14.11.2018, alle ore 19,00 , presso il proprio domicilio, la sottoscritta Emilia Ferretti,

Revisore Unico del Comune di Pianella, nominata con delibera di Consiglio n. 26 del 25.06.2018 ;

Avendo ricevuto tramite posta elettronica, la richiesta di parere sul verbale n. 1 /2018 del 23.10.2018 della Delegazione Trattante., avente ad oggetto: " Contrattazione decentrata integrativa di parte economica del Fondo per l'anno 2018, e relativo riparto "

Il Revisore Unico

PREMESSO

- Che l'art. 48, comma 6 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti;
- Che l'art. 5, comma 3, del ccnl 1 aprile 1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 individua nel Revisore l' organo competente ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi;
- Che è stata accertata la disponibilità nel bilancio 2018 delle somme di € 197.518,00;
- Che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi con le disponibilità del bilancio e non sulla legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

VISTO

- l'art. 234 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- Il D.L.gs 118/2011 e ss.mm.ii;
- Lo Statuto ed il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- La determina n. 111 del 24.09.2018 del responsabile di area che revoca la precedente determina n. 36 del 23.02.2018 di costituzione fondo anno 2018 rettificandone gli importi in € 197.518,00 e sulla quale il sottoscritto revisore ha già espresso il parere favorevole n. 15 del 01.10.2018;

Esaminata la documentazione allegata;

Visto il Parere di Regolarità tecnica favorevole;

Visto il parere di Regolarità contabile favorevole;

ESPRIME

Parere Favorevole sulla quantificazione fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2018 .

CERTIFICA

- Che i costi delle risorse decentrate di cui sopra sono compatibili con i vincoli di bilancio;
- Che il fondo trova copertura nei capitoli di bilancio 2018 per € 197.518,00;
- Il rispetto delle norme e dei limiti imposti dalla legislazione nazionale in materia di spesa del personale.

Silvi, 14.11.2018

IL REVISORE UNICO

d.ssa Emilia Ferretti

