

I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite(ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2016		LUGLIO-AGOSTO-SETTEMBRE	
	N. DIPENDEN	TASSO ASSENZA	
AREA AFFARI GENERALI	10	21,42%	
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	13,25%	
AREA SERVIZI SOCIO CULTURALI	7	28,69%	
AREA DI VIGILANZA	5	15,65%	
AREA GESTIONE TERRITORIO	9	17,95%	
UFFICIO ENTRATE	3	15,82%	
SEGRETERIA DEL SINDACO	1	15,39%	