

## I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite( ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2016		APRILE-MAGGIO-GIUGNO	
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA	
AREA AFFARI GENERALI	10	15,13%	
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	9,83%	
AREA SERVIZI SOCIO CULTURALI E ISTRUZIONE	7	5,32%	
AREA DI VIGILANZA	5	15,90%	
AREA GESTIONE TERRITORIO	9	13,25%	
UFFICIO ENTRATE	3	7,70%	
SEGRETERIA DEL SINDACO	1	1,29%	