

I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni

a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per

matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite(ad esempio: aspettativa per mandato

elettorale)

sciopero

ANNO 2016		GENNAIO-FEBBRAIO-MARZO	
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA	
AREA AFFARI GENERALI	7 unita' fino al 09.02.2016	10,82%	
	dal 9.2.2016 10 unità		
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	8,12%	
AREA SERVIZI SOCIO CULTURALI E ISTRUZIONE	11 fino al 09.02.2016	6,61%	
	dal 9.2.2016 7 unità		
AREA DI VIGILANZA	5	11,33%	
AREA GESTIONE TERRITORIO	7 unita' fino al 09.02.2016	22,00%	
	dal 9.2.2016 9 unità		
SUAP (dal 9.02 inglobato nell'Area Gest. Territ.	1 fino al 09.02.2016	7,70%	
UFFICIO ENTRATE	2 unita' fino al 09.02.2016	12,01%	
	dal 9.2.2016 3 unità		
SEGRETERIA DEL SINDACO	1	1,29%	