

I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze:

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104 usufruiti per l'intera giornata e/o aspettative

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite(ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2015		GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO	
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA	
AREA AFFARI GENERALI	8	56,74%	
AREA FINANZE E CONTABILITA'	2	30,77%	
AREA SERVIZI AL CITTADINO	11	20,28%	
ARE DI VIGILANZA	5	24,62%	
AREA GESTIONE TERRITORIO	7	59,35%	
SUAP	1	19,24%	
UFFICIO GESTIONE ENTRATE COMUNA	2	25,00%	
UFFICIO DI STAFF	1	11,54%	