

## I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite( ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2015		LUGLIO-AGOSTO-SETTEMBRE	
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA	
AREA AFFARI GENERALI	7	19,23%	
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	20,51%	
AREA SERVIZI AL CITTADINO	11	24,24%	
ARE DI VIGILANZA	6	30,12%	
AREA GESTIONE TERRITORIO	7	28,75%	
SUAP	1	24,35%	
UFFICIO TRIBUTI	2	19,23%	
UFFICIO DI STAFF	1	20,51%	