

I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite(ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2015		
APRILE-MAGGIO-GIUGNO		
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA
AREA AFFARI GENERALI	7	13,19%
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	10,26%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	11	12,70%
ARE DI VIGILANZA	6	25,43%
AREA GESTIONE TERRITORIO	7	17,22%
SUAP	1	34,62%
UFFICIO TRIBUTI	2	38,47%
UFFICIO DI STAFF	1	0,00%

ato,