

I TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, sono state considerate le seguenti assenze.

ferie

malattia

permessi ai sensi L. 104

assenze per maternità

permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie locali (partecipazioni a concorsi od esami, lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado

permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli, permesso per matrimonio)

aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite(ad esempio: aspettativa per mandato elettorale)

sciopero

ANNO 2015		OTTOBRE-NOVEMBRE-DICEMBRE
	N. DIPENDENTI	TASSO ASSENZA
AREA AFFARI GENERALI	7	15,94%
AREA FINANZE E CONTABILITA'	3	8,12%
AREA SERVIZI AL CITTADINO	11	8,98%
ARE DI VIGILANZA	6 fino al 31.10.2015 5 dal 01.11.2015	10,63%
AREA GESTIONE TERRITORIO	7	10,44%
SUAP	1	11,54%
UFFICIO TRIBUTI	2	9,62%
UFFICIO DI STAFF	1	1,29%