



Città di Pianella
PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 09/02/2021

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG),. Approvazione nuovo Regolamento per la costituzione ed il funzionamento

L'anno duemilaventuno, addì nove, del mese di febbraio alle ore 15:30, presso la Sede Comunale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|--------------------------------------|----------|
| 1. MARINELLI SANDRO - Sindaco | Sì |
| 2. ARAMINI ROMEO - Vice Sindaco | No |
| 3. DI CLEMENTE GABRIELLA - Assessore | Sì |
| 4. DI MASSIMO ANTONELLA - Assessore | Sì |
| 5. POZZI MARCO - Assessore | Sì |
| Totale Presenti: | 4 |
| Totale Assenti: | 1 |

Presiede il Sindaco MARINELLI SANDRO, che riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Marzia D'Incecco, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- alla luce delle modifiche successive introdotte dalla direttiva n. 4 del 2011 e della direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri n. 2 del 2019, si ritiene necessario provvedere alla revisione del Regolamento del Comitato delle pari opportunità approvato erroneamente con delibera del Consiglio Comunale con atto n. 9 del 23.03.2010, trattandosi in realtà di atto di competenza della Giunta Comunale in quanto lo stesso viene considerato quale appendice integrativa del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi la cui approvazione è di competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 comma 3 del TUEL, nonché al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia nominato con atto n. 5 in data 07.02.2011 e ormai decaduto;

Visto l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010 n. 183, che prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATA la Direttiva ministeriale emanata in data 4 marzo 2011 ed, in particolare, il punto 3, il quale chiarisce che attraverso il CUG il legislatore intende raggiungere i seguenti obiettivi:

a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea;

b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;

c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e delle indicazioni derivanti dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 (Testo Unico in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna);

RITENUTO opportuno procedere alla revisione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia di che trattasi tenuto conto altresì della emanazione della Direttiva 2/2019 che si pone l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche.

VISTI altresì:

- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Direttiva 4/3/2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva 26/6/2019 (direttiva 2/2019) recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

VISTA la proposta del nuovo testo di Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante,

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area affari generali;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita il parere in ordine alla regolarità contabile
A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Regolamento allegato recante la disciplina delle modalità di nomina e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

2. DI DARE ATTO che il presente Regolamento sostituisce il precedente Regolamento approvato erroneamente con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 23.03.2010, costituisce appendice del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;

3. DI PROVVEDERE affinché il presente provvedimento:

a) sia trasmesso ai Responsabili di Area dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia una volta rinnovato alle Organizzazioni sindacali territoriali;

b) sia pubblicato sul sito del Comune di Pianella nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Sindaco
MARINELLI SANDRO

Segretario Comunale
Dott.ssa Marzia D'Incecco
